

Αριθμ. Πρωτ. ΕΠΙΚΑΙΡΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 399
Ημερομ. Κατάθεσης: 6/2/2023
Ωρα κατάθεσης: 09:42'



Αθήνα, 6 Ιανουαρίου 2023

Επίκαιρη Ερώτηση

Προς τον Υπουργό Εσωτερικών

Θέμα: Εξαήμερη απασχόληση των υπαλλήλων των ΟΤΑ

Με τον Νόμο 3584/ 2007 κυρώθηκε ο Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων σκοπός του οποίου είναι η καθιέρωση ενιαίων και ομοιόμορφων κανόνων που διέπουν την πρόσληψη και την υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού, σύμφωνα ιδίως με τις αρχές της ισότητας, της αξιοκρατίας και της κοινωνικής αλληλεγγύης και την ανάγκη διασφάλισης της μέγιστης δυνατή απόδοσης κατά την εργασία τους. Στο άρθρο 36 του εν λόγω Νόμου έχουν προβλεφθεί εκτός άλλων:

- Η καθιέρωση εξαιρέσεων από την εφαρμογή της συνταγματικά κατοχυρωμένης (Νόμος 1157/1981) πενθήμερης εργασίας από Δευτέρα ως Παρασκευή κατά υπηρεσία, κλάδο και αριθμό υπαλλήλων, χρόνο ή περιοχή, εφόσον επιβάλλεται λόγω της ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας ή του είδους και της μορφής της υπηρεσίας ή εργασίας, και η καθιέρωση πενθήμερης εργασίας από Τρίτη ως Σάββατο με τη Δευτέρα να λογίζεται ως μέρα ανάπαυσης.
- Η απασχόληση του εργαζόμενου κατά την ημέρα της ανάπαυσης, μόνο λόγω εξαιρετικής υπηρεσιακής ανάγκης, μη δυναμένης να αναβληθεί. Στην περίπτωση αυτή χορηγείται, ως ημέρα ανάπαυσης, άλλη εργάσιμη ημέρα εντός της προσεχούς εβδομάδας, καθοριζόμενη από την υπηρεσία.

Δυστυχώς όμως, σύμφωνα με καταγγελίες του Πανελλήνιου κλαδικού συλλόγου εργαζομένων δημοσίου, υπάρχουν αποφάσεις δημοτικών συμβουλίων σε όλη τη χώρα που καθιερώνουν την εξαήμερη εργασία των εργαζόμενων στους αντίστοιχους δήμους, μειώνοντας το ωράριο εργασίας των εργαζόμενων των πέντε ημερών κατά μια ώρα.

Υιοθετούνται πρακτικές που καταστρατηγούν την ισότητα στους υπαλλήλους καθώς την 6η ημέρα απασχόλησης δεν αποδίδονται υπερωρίες προς συμπλήρωση, ενώ ο ν. 1157/1980 που αφορά το δημόσιο και τους ΟΤΑ μιλά για θεσμοθετημένη πενθήμερη εργασία.

Καταγγέλλεται επίσης η μη απόδοση της ημέρας ανάπαυσης για την 6η ημέρα απασχόλησης γεγονός που αυξάνει το ποσοστό κινδύνου εργατικού ατυχήματος ή δυστυχήματος, με πρόσφατο παράδειγμα αυτό του δήμου Ξυλοκάστρου – Ευρωσινής.

Ερωτάται ο Υπουργός:

Είναι ενήμερος γι' αυτές τις καταχρηστικές πρακτικές και τι προτίθεται να κάνει προκειμένου να διασφαλίσει τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων στο πλαίσιο της ισόνομης μεταχείρισης όλων των υπαλλήλων;

Ο ερωτών Βουλευτής

Κρίτων Αρσένης

