



Πέμπτη 1/9/2022

## ΕΡΩΤΗΣΗ

### **Προς τον υπουργό Εσωτερικών**

**Θέμα : Καθυστέρηση πολλών ετών στην διευθέτηση της λειτουργίας των Κέντρων Πρόληψης Εξαρτήσεων, λόγω αδυναμίας της πολιτείας να εκδώσει την σχετική Υπουργική Απόφαση.**

Όπως μας πληροφορεί το Σωματείο Εργαζομένων στα Κέντρα Πρόληψης Εξαρτήσεων, τα προβλήματα των Κ. Π. προκύπτουν από το υβριδικό θεσμικό καθεστώς τους.

Παρόλο που ο δημόσιος σκοπός τους έχει αποτυπωθεί πλήρως στον κώδικα νόμων για τα ναρκωτικά Ν. 4139/13, άρθρα 50 , 60, 99 ( με το οποίο διατηρούνται οι διατάξεις του άρθρου 61του Ν. 3459/06) , παρόλο που ο πρόσφατος νόμος 4675/20 εντάσσει τα Κέντρα Πρόληψης των Εξαρτήσεων στις δομές που υλοποιούν το σχέδιο για τη δημόσια υγεία, παρόλο που αυτά χρηματοδοτούνται τακτικά σε ποσοστό 100% από το Δημόσιο (με ειδική διυπουργική προγραμματική σύμβαση, προβλεπόμενη από το άρθρο 61 του Ν.3459/06), η αρχική τους σύσταση ως "αστικές μη κερδοσκοπικές εταιρείες" με κύριους εταίρους ΟΤΑ και ΝΠΔΔ, δημιουργεί σοβαρές δυσκολίες στην διαχείρισή τους. Τίθενται ζητήματα οικονομικά, καθώς και θέματα προσωπικού, που αποσπούν τους εργαζόμενους από την κοινωνική τους αποστολή και τους εμπλέκουν στα γρανάζια της γραφειοκρατίας.

Η Κυβέρνηση έχει δεσμευθεί να ολοκληρωθεί με ΚΥΑ ο ενιαίος εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας των Κέντρων Πρόληψης, αλλά εδώ και δύο χρόνια είναι σε φάση τελικής επεξεργασίας στο Υπουργείο Εσωτερικών. Αποτέλεσμα αυτής της ανεξήγητης κωλυσιεργίας είναι να εκκρεμούν σημαντικά θέματα.

Συγκεκριμένα,

Οι εργαζόμενοι στον ΟΚΑΝΑ και στο ΚΕΘΕΑ, καθώς και σε άλλους φορείς για την αντιμετώπιση των εξαρτήσεων, απολαμβάνουν των δικαιωμάτων και των παροχών του Δημοσίου, ήτοι, εκπαιδευτικές άδειες, γονικές άδειες και δικαίωμα

κινητικότητας σε άλλους δημόσιους φορείς βάσει των προσόντων τους. Οι υπάλληλοι των Κέντρων Πρόληψης δεν έχουν τα παραπάνω δικαιώματα, παρόλο που είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Δ.Υ. και ανήκουν στο ενιαίο μισθολόγιο.

Εδώ και επτά χρόνια καθυστερεί η πλήρωση 80 κενών οργανικών θέσεων, προσωπικού που έχει αποχωρήσει, διότι υπάρχουν γραφειοκρατικά προσκόμματα. Μέχρι το 2014 η πρόσληψη γινόταν με διαδικασίες που διεξήγαγε έκαστο ΔΣ αστικής εταιρείας με την εποπτεία του ΟΚΑΝΑ. Όμως, με την εισαγωγή της πάγιας και τακτικής χρηματοδότησης ( με τροποποίηση του άρθρου 61 του Ν. 3459/06) , αλλά και μετά την εισαγωγή του προσωπικού στο Ενιαίο Μισθολόγιο, πρέπει να προβλεφθεί άλλη συμβατή με το Δημόσιο διαδικασία, για την οποία εκκρεμεί η αντίστοιχη ΚΥΑ.

Το Κέντρο Πρόληψης Εξαρτήσεων του Πειραιά, έχει ιδρυθεί από το 2016. Από το 2017 ισχύει η σύμβαση με τον ΟΚΑΝΑ, η οποία έχει εγκριθεί με απόφαση της Περιφέρειας Αττικής, του Περιφερειακού Συμβουλίου Πειραιά και με σύμφωνη απόφαση των Δήμων Κερατσινίου-Δραπετσώνας, Ρέντη, Κορυδαλλού και Περάματος. Καθώς εκκρεμεί η ΚΥΑ που θα ρυθμίσει τα ζητήματα λειτουργίας αυτού του Κ.Π. εδώ και επτά χρόνια, το Κέντρο παραμένει ανενεργό. Μάλιστα, ακούγεται ότι η πολιτεία σκοπεύει να το καταργήσει.

### **Ερωτάται ο υπουργός:**

- Πότε επιτέλους θα δημοσιευθεί η Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου (ΚΥΑ) που θα ορίζει τις παραμέτρους λειτουργίας των Κ.Π. και την διαχείριση θεμάτων Προσωπικού;
- Πώς εξηγείτε την άνιση μεταχείριση του προσωπικού μεταξύ των εργαζόμενων του ΟΚΑΝΑ-ΚΕΘΕΑ και των Κέντρων Πρόληψης Εξαρτήσεων;
- Αληθεύει ότι αντί να στελεχωθεί και να λειτουργήσει επ` ωφελεία της ψυχοκοινωνικής υγείας του Δήμου Πειραιά , το Κ.Π. Πειραιά πρόκειται να καταργηθεί;
- Θα τηρηθούν οι δεσμεύσεις της διοίκησης του ΟΚΑΝΑ, ότι τα χρήματα του ταμειακού αποθεματικού των Κ.Π. που δεν χρησιμοποιήθηκαν για θεσμικούς λόγους στην ώρα τους (για προσωπικό και έργα υποδομής), θα χρησιμοποιηθούν τώρα;

**Η ερωτώσα βουλευτρια**

**Μαρία Απατζίδα**

