

Αριθμ. Πρωτ. ΕΠΙΚΑΙΡΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 741
Ημερομ. Κατάθεσης: 6/6/2022
Ωρα κατάθεσης: 09:34'



Αθήνα, 6 Ιουνίου 2022

Επίκαιρη ερώτηση

Προς τον κ. Υπουργό Οικονομικών

Θέμα: Άνιση μεταχείριση των εργαζομένων του Υπουργείου Οικονομικών και Ανάπτυξης και Επενδύσεων

Με το άρθρο 27, παρ. του ν. 4354/2015, χορηγήθηκε στους υπαλλήλους του Υπουργείου Οικονομικών προσωπική διαφορά προκειμένου να καλυφθούν οι μειώσεις στις μηνιαίες αποδοχές τους που προέκυψαν από την αναπροσαρμογή των μισθών του Δημοσίου με την εφαρμογή του Ενιαίου Μισθολογίου όπως διαμορφώθηκε με το ν. 4024/2011. Την προσωπική διαφορά λαμβάνουν οι εργαζόμενοι στο Υπουργείο Οικονομικών και στα εποπτευόμενα από αυτό Ν.Π.Δ.Δ., οι υπάλληλοι όλων των οργανικών μονάδων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, συμπεριλαμβανομένων των αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.), στην ΕΛ.ΣΤΑΤ., στην Α.Α.Δ.Ε., στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, στο Ελληνικό Δημοσιονομικό Συμβούλιο, στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους και στο Ελεγκτικό Συνέδριο.

Οι τελευταίες νομοθετικές ρυθμίσεις για την απόδοση της προσωπικής διαφοράς στους παραπάνω υπαλλήλους ήταν με τον Ν.4569/2018 (ΦΕΚ 179/Α711.10.2018) και το άρθρο 57 του ν. 4605/2019 (Α' 52) . Έκτοτε, οι υπάλληλοι που διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν στις Υπηρεσίες αυτές, μετά την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων (11.10.2018 και 31.03.2019 αντίστοιχα), δε λαμβάνουν την προσωπική διαφορά, παρόλο που παρέχουν τις ίδιες υπηρεσίες και διαθέτουν τα ίδια τυπικά προσόντα με τους συναδέλφους τους που διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν πριν την ημερομηνία αυτή.

Μετά την ψήφιση του Ειδικού Μισθολογίου της Α.Α.Δ.Ε. (Ν.4778 ΦΕΚ Α' 26/19.02.2021), περίπου 300 υπάλληλοι του Υπουργείου Οικονομικών, που δεν υπάγονται στο Ειδικό Μισθολόγιο και δεν καλύπτονται από τις ισχύουσες διατάξεις, εξακολουθούν να έχουν διαφορετικές αποδοχές, με μοναδικό κριτήριο την ημεροχρονολογία που ανέλαβαν υπηρεσία ή μεταφέρθηκαν σ' αυτό, χωρίς να υπάρχει πρόβλεψη για τους υπαλλήλους που πρόκειται να διοριστούν ή να μεταταχθούν στο μέλλον. Αντίστοιχα το ίδιο πρόβλημα αντιμετωπίζουν και 200 υπάλληλοι του Υπουργείου Ανάπτυξης όπου συμβαίνει και το εξής παράδοξο: Στους υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Καινοτομίας/ΓΓΕΚ (πρώην Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας/ΓΓΕΤ), δεν καταβάλλεται η προσωπική διαφορά καθώς η ΓΓΕΚ είχε μεταφερθεί από το Υπουργείο Ανάπτυξης στο Υπουργείο Παιδείας για την περίοδο 2009-2019 και τον Ιούνιο του 2019 επανήλθε στο Υπουργείο Ανάπτυξης. Αντίστοιχο παράδοξο και χαρακτηριστικό παράδειγμα στο Υπουργείο Οικονομικών, είναι οι προσληφθέντες της σειράς 9Κ/2017 του ΣΔΟΕ, όπου καταβάλλεται η προσωπική διαφορά σε όσους ανέλαβαν υπηρεσία πριν τις 11.10.2018, ενώ οι υπόλοιποι που ανέλαβαν μετά την επίμαχη ημερομηνία, να μην τη λαμβάνουν, δημιουργώντας διάκριση ακόμα και μεταξύ

εργαζομένων που είναι ίδια σειρά και με ίδια προσόντα. Έτσι, έχει δημιουργηθεί μία άδικη μισθολογική διάκριση μεταξύ παλαιών και νέων υπαλλήλων που έχουν τελικά χαμηλότερες αποδοχές από τους συναδέλφους τους που διαθέτουν τα ίδια τυπικά προσόντα και επιτελούν το ίδιο έργο υπό τις ίδιες συνθήκες.

Οι υπάλληλοι που δε λαμβάνουν την προσωπική διαφορά διαθέτουν αυξημένα προσόντα και επιτελούν σημαντικές εργασίες σε νευραλγικούς τομείς για την οικονομία της χώρας. Πρόκειται για εργαζόμενους που ανήκουν στους κλάδους των εφοριακών, τελωνειακών, δημοσιονομικών, νομικών, διοικητικών, πληροφορικής, χημικών, μηχανικών, ειδικών επιστημόνων, κ.ο.κ , οι οποίοι επειδή ανέλαβαν υπηρεσία μετά τις ανωτέρω ημερομηνίες, δεν υπάγονται στο καθεστώς της σε αντίθεση με όλους τους άλλους συναδέλφους τους που εργάζονται στον ίδιο χώρο, σε διπλανά γραφεία ή στα ίδια συνεργεία ελέγχου.

Επειδή σύμφωνα με το Σύνταγμα (άρθρο 22 παρ. 1β), όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από φύλο ή άλλη διάκριση, έχουν δικαίωμα ίσης αμοιβής για παρεχόμενη εργασία ίσης αξίας,

Ερωτάται ο κ.Υπουργός

1. Θα συνεχιστεί η άδικη μεταχείριση των εργαζομένων στο Υπουργείο Οικονομικών καθώς και στο Υπουργείο Ανάπτυξης με την καταβολή διαφορετικού ποσού αποδοχών σε εργαζόμενους που διαθέτουν τα ίδια τυπικά προσόντα και επιτελούν το ίδιο έργο υπό τις ίδιες συνθήκες;
2. Σκοπεύετε να ρυθμίσετε νομοθετικά και οριστικά το ζήτημα, προκειμένου να αρθεί η άνιση μισθολογική μεταχείριση των εργαζομένων που ανέλαβαν υπηρεσία ή μετατάχθηκαν στο Υπουργείο Οικονομικών μετά τις 11.10.2018 και στο Υπουργείο Ανάπτυξης μετά τις 31.03.2019;

Ο ερωτών βουλευτής



Κρίτων Αρσένης