

Αριθμ. Πρωτ. ΕΠΙΚΑΙΡΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 726  
Ημερομ. Κατάθεσης: 1/6/2022  
Ωρα κατάθεσης: 10:28'



Αθήνα, 1 Ιουνίου 2022

### Επίκαιρη ερώτηση

**Προς τον κ. Υπουργό Οικονομικών**

**Θέμα: Άνιση μεταχείριση των εργαζομένων του Υπουργείου Οικονομικών**

Η προσωπική διαφορά χορηγήθηκε στους υπαλλήλους του Δημόσιου Τομέα με τον Ν.4354/ 2015, άρθρο 27, παρ. 1, για να καλύψει τυχόν μειώσεις στις μηνιαίες αποδοχές των υπαλλήλων, που προέκυψαν από την αναπροσαρμογή των μισθών του Δημοσίου με την εφαρμογή Ενιαίου Μισθολογίου. Την προσωπική διαφορά λαμβάνουν οι εργαζόμενοι στο Υπουργείο Οικονομικών και στα εποπτευόμενα από αυτό Ν.Π.Δ.Δ., στην ΕΛ.ΣΤΑΤ., στην Α.Α.Δ.Ε., στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, στο Ελληνικό Δημοσιονομικό Συμβούλιο, στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους και στο Ελεγκτικό Συνέδριο.

Η τελευταία νομοθετική ρύθμιση για την απόδοση της προσωπικής διαφοράς στους ανωτέρω υπαλλήλους ήταν με τον Ν.4569/2018 (ΦΕΚ 179/Α711.10.2018). Έκτοτε, οι υπάλληλοι που διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν στις συγκεκριμένες Υπηρεσίες μετά την 11<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2018, δε λαμβάνουν την προσωπική διαφορά, παρόλο που διαθέτουν τα ίδια τυπικά προσόντα και παρέχουν τις ίδιες υπηρεσίες με τους συναδέλφους τους που διορίστηκαν πριν την ημερομηνία αυτή.

Μετά και την ψήφιση του Ειδικού Μισθολογίου της Α.Α.Δ.Ε. (Ν.4778 ΦΕΚ Α' 26/19.02.2021), περίπου 300 υπάλληλοι, που δεν υπάγονται στο Ειδικό Μισθολόγιο και δεν καλύπτονται από τις ισχύουσες διατάξεις, εξακολουθούν να αμείβονται διαφορετικά, με μοναδικό κριτήριο τον χρόνο που ανέλαβαν υπηρεσία, ενώ δεν υπάρχει πρόβλεψη και για τους υπαλλήλους που πρόκειται να διοριστούν ή να μεταταχθούν στο μέλλον.

Έτσι, έχει δημιουργηθεί μία άδικη μισθολογική διάκριση μεταξύ νέων και παλαιών υπαλλήλων, καθώς όσοι ανέλαβαν υπηρεσία μετά την 11<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2018 και δε λαμβάνουν την Προσωπική Διαφορά, έχουν τελικά χαμηλότερες αποδοχές από τους συναδέλφους τους που διαθέτουν τα ίδια τυπικά προσόντα και επιτελούν το ίδιο έργο υπό τις ίδιες συνθήκες. Οι υπάλληλοι που δε λαμβάνουν την προσωπική διαφορά διαθέτουν αυξημένα προσόντα και επιτελούν σημαντικές εργασίες. Πρόκειται για εργαζόμενους που ανήκουν στους κλάδους των εφοριακών, τελωνειακών, δημοσιονομικών, νομικών, διοικητικών, πληροφορικής, χημικών, μηχανικών, οι οποίοι επειδή ανέλαβαν υπηρεσία μετά τις 11/10/2018 οπότε και αποδόθηκε η Προσωπική Διαφορά για τελευταία φορά, δεν υπάγονται στο καθεστώς της όπως όλοι οι άλλοι συνάδελφοί τους, παρόλο που εργάζονται στον ίδιο χώρο, σε διπλανά γραφεία ή στα ίδια συνεργεία ελέγχου. Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα της σειράς 9Κ/2017 του ΣΔΟΕ, όπου συμβαίνει το παράδοξο, όσοι ανέλαβαν υπηρεσία πριν τις 11/10/2018 να λαμβάνουν την ΠΔ, ενώ όσοι ανέλαβαν μετά την επίμαχη ημερομηνία να μην τη λαμβάνουν, δημιουργώντας διάκριση ακόμα και μεταξύ εργαζομένων που είναι ίδια σειρά και με ίδια προσόντα.

Επειδή σύμφωνα με το άρθρο 22 παρ. 1β του Συντάγματος όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από φύλο ή άλλη διάκριση, έχουν δικαίωμα ίσης αμοιβής για παρεχόμενη εργασία ίσης αξίας,

### **Ερωτάται ο κ.Υπουργός**

1. Θα συνεχιστεί η άδικη μεταχείριση των εργαζόμενων στο Υπουργείο Οικονομικών με την καταβολή διαφορετικού ποσού αποδοχών σε εργαζόμενους που διαθέτουν τα ίδια τυπικά προσόντα και επιτελούν το ίδιο έργο υπό τις ίδιες συνθήκες;
2. Ποιες νομοθετικές πρωτοβουλίες θα αναλάβετε προκειμένου να αρθεί η άνιση μισθολογική μεταχείριση των εργαζομένων που ανέλαβαν υπηρεσία ή μετατάχθηκαν στο Υπουργείο Οικονομικών μετά τις 11/10/2018;

Ο ερωτών βουλευτής

Κρίτων Αρσένης