

13/4/2022



### ΕΡΩΤΗΣΗ

**Προς τον Υπουργό Εργασίας**

**Θέμα: Ο δίκαιος αγώνας εργαζομένων στην LIDL HELLAS συνεχίζεται**

Μπορούν σε ένα περιβάλλον κρίσης και μακροοικονομικής καχεξίας να προκύπτουν μικροοικονομικά θαύματα; Η λογική απαντά πως ναι, και θεωρητικά είναι όντως έτσι. Το ζήτημα που ανακύπτει έχει να κάνει με το αν πρόκειται όντως για περιπτώσεις με θετικά διδάγματα και ευεργετικές επιδράσεις ή όχι.

Ως ένα τέτοιο θετικό παράδειγμα φαντάζει η πολυεθνική εταιρεία LIDL HELLAS, η οποία έχει μεταξύ άλλων βραβευθεί και ως «κορυφαίος εργοδότης» στη χώρα, γεγονός που έχει επανειλημμένα προβληθεί από τα ΜΜΕ. Είναι όμως θέμα προς διερεύνηση αν είναι πράγματι κορυφαία η εν λόγω επιχείρηση και αν ναι για ποιον. Πριν λίγες ημέρες, οι εργαζόμενοι στην εταιρεία (αποθήκες Θεσσαλονίκης και Τρικάλων) προκήρυξαν απεργία με την οποία ζητούσαν επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση, αύξηση μισθών, δωρεάν μετακίνηση στο χώρο εργασίας και τερματισμό των διακρίσεων σε έμφυλο επίπεδο, δηλαδή πράγματα απόλυτα εύλογα για έναν επιχειρηματικό όμιλο που πραγματοποιεί υπερκέρδη, μοιράζει εφάπαξ χρηματικά ποσά, ως επιβράβευση, και άλλες παροχές σε υψηλά και μεσαία στελέχη του και επιθυμεί να διαφημίζεται ως κορυφαίο περιβάλλον εργασίας. Η απάντηση της εταιρείας στα ανωτέρω δίκαια αιτήματα είναι η ενεργοποίηση απεργοσπαστικού μηχανισμού με τη μεταφορά εργαζομένων από άλλες πόλεις υπό το πρόσχημα της ασθένειας συναδέλφων από COVID-19.

Τα παραπάνω μας πληροφορούν για μια κατάσταση που η LIDL HELLAS προβάλλεται επικοινωνιακά ως κορυφαίος εργοδότης, μόνο που αυτό δε μεταφράζεται σε αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας για την πλειονότητα των εργαζομένων της, παρά μόνο για μια μερίδα ευνοημένων. Οι περισσότεροι εργαζόμενοι στην επιχείρηση συνεχίζουν να υφίστανται τι σημαίνει απορρύθμιση της αγοράς εργασίας και ελαστικοποιημένες σχέσεις απασχόλησης.

Λαμβάνοντας υπόψη όλα τα παραπάνω,

**Ερωτάται ο κ. Υπουργός :**

- Σκοπεύει να λάβει νομοθετικές πρωτοβουλίες που θα τιθασεύουν την εγγενή τάση των μεγάλων πολυεθνικών επιχειρήσεων για υπερεκμετάλλευση των εργαζομένων, νομοθετώντας κατά τέτοιο τρόπο που να αναγκάζει εταιρείες που πραγματοποιούν υπερκέρδη να προχωρούν σε αυξήσεις στους μισθούς των εργαζομένων.
- Θα αξιοποιηθεί στο έπακρο το πόρισμα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας που κλήθηκε να αντιμετωπίσει αυθαιρεσίες στις κεντρικές αποθήκες της επιχείρησης.
- Θα νομοθετήσει σχετικά στο εγγύς μέλλον ώστε να απαγορευθούν διακρίσεις στη μετακίνηση των εργαζομένων προς το χώρο εργασίας τους και να απαγορευθούν αυστηρά σεξιστικές συμπεριφορές εντός της επιχείρησης.

**Η ερωτώσα βουλευτρια**

**Μαρία Απατζίδη**