



ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Α΄ ΑΘΗΝΩΝ

28 Φεβρουαρίου 2022

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς την Υπουργό Πολιτισμού και Αθλητισμού, κ. Στυλιανή Μενδώνη.

Θέμα: «Οι συμβασιούχοι εργαζόμενοι πωλητές του Οργανισμού Διαχείρισης και Ανάπτυξης Πολιτιστικών Πόρων (Ο.Δ.Α.Π.) αιτούνται την ανανέωση της σύμβασής τους.»

Κυρία Υπουργέ,

Οι συμβασιούχοι εργαζόμενοι πωλητές του Οργανισμού Διαχείρισης και Ανάπτυξης Πολιτιστικών Πόρων (Ο.Δ.Α.Π.), με επιστολές τους προς εσάς έχουν έγκαιρα γνωστοποιήσει το αίτημά τους για παράταση της σύμβασής τους πέρα των 8 μηνών. Και απαριθμούν τους λόγους αυτής. Στις 14 Φεβρουαρίου 2022 δε, 22 διαχειριστές πωλητηρίων μουσείων και αρχαιολογικών χώρων απέστειλαν επιστολή προς την πρόεδρο του Ο.Δ.Α.Π. κ. Ν. Διβάρη-Βαλάκου, με την οποία επίσης ζητούν την παράταση της προαναφερόμενης σύμβασης. Προτείνουν να παραμείνουν οι υφιστάμενοι συμβασιούχοι πωλητές, να συνεχίσουν να εργάζονται στα πωλητήρια και για το εαρινό 8μηνο 2022. Σημειωτέον ότι η εύρυθμη λειτουργία των πωλητηρίων εξαρτάται πρωτίστως από το έμπυχο υλικό, το οποίο σημαίνει έμπειρο και καταρτισμένο προσωπικό με διάθεση να εκπροσωπήσει τον πολιτισμό μας στον εγχώριο και ξένο τουρισμό. Αυτό το έμπειρο και καταρτισμένο προσωπικό στελεχώνει τώρα τα πωλητήρια μας και σε αυτό αναφέρονται στην κ. Πρόεδρο του οργανισμού.

Πρόκειται για πτυχιούχους διαφόρων ειδικοτήτων με πιστοποιήσεις ξένων γλωσσών και Η/Υ, με κύριο προσόν την εμπειρία στις πωλήσεις. Αυτός ο συνδυασμός τους καθιστά ικανούς να αντεπεξέρχονται, αν και πολύ λιγότεροι σε αριθμό, σε πολλές και διαφορετικές αρμοδιότητες, όπως:

- την προώθηση των πωλητέων ειδών,
- τη φιλική επικοινωνία και προσέγγιση των επισκεπτών,
- τον ανεφοδιασμό των πωλητηρίων (παραλαβή-μεταφορά-τακτοποίηση προϊόντων στις αποθήκες, στήσιμο βιτρινών-διακόσμηση καταστημάτων),
- την καθημερινή ενημέρωση και τήρηση των ηλεκτρονικών αρχείων που αφορούν σε πωλήσεις-ταμειακά,
- τη διαχείριση του ταμείου κλπ.

Οι 22 διαχειριστές των πωλητηρίων μουσείων και αρχαιολογικών χώρων αναφέρουν ως παράδειγμα το Αρχαιολογικό Μουσείο Θεσσαλονίκης όπου οι συμβασιούχοι

πωλητές κλήθηκαν να αναπληρώσουν διαχειριστικό κενό τρεισήμισι μηνών εξαιτίας νόσησης του υπεύθυνου διαχειριστή και του οποίου τις αρμοδιότητες έφεραν εις πέρας μέχρι και την εκ νέου ανάληψη των καθηκόντων του. Παρόμοιες συνθήκες υπήρξαν και σε πολλά άλλα μουσεία της χώρας όπου οι πωλητές κλήθηκαν να αναπληρώσουν διαχειριστές ή συναδέλφους τους που νόσησαν. Για να συνεχιστεί η ομαλή λειτουργία και γνωρίζοντας ότι η καλοκαιρινή περίοδος είναι προ των πυλών, οι 22 διαχειριστές προτείνουν στην επιστολή τους:

α) την ανανέωση της σύμβασης των υφιστάμενων πωλητών οι οποίοι έχουν επιδείξει ήθος και εργατικότητα και με την εμπειρία τους θα καταφέρουν να ανταπεξέλθουν στο απαιτητικό διάστημα που ακολουθεί.

β) η νέα προκήρυξη να αφορά μόνο σε συμπληρωματικό προσωπικό ώστε να καλυφθεί το διευρυμένο εαρινό ωράριο και να παραμείνουν τα πωλητήρια ανοιχτά 7 ημέρες την εβδομάδα.

Πρόκειται για εργαζόμενους που έχουν επιλεγεί με υψηλότερα ποιοτικά κριτήρια από προηγούμενες συμβάσεις και στην ιδιαίτερη αυτήν περίοδο έχουν καλύψει θέσεις και αρμοδιότητες διαχειριστών πωλητηρίων και συναδέλφων τους που νόσησαν από Covid 19. Είναι λιγότεροι από ότι συνήθως με αποτέλεσμα να μη μπορούν να πάρουν άδεια, ούτε όλα τα ρεπό που δικαιούνται ενώ οι περισσότεροι εργάζονται όλες τις Κυριακές και αργίες και πληρώνονται μόνο για τις 2 Κυριακές ανά μήνα. Είναι οι καταλληλότεροι για να στελεχώσουν τα πωλητήρια τώρα που ανοίγει η τουριστική περίοδος. Ο Ο.Δ.Α.Π. έχει μια πολύ δυνατή ομάδα πωλητών που ζητά την παράταση ως αναγνώριση για τον δύσκολο χειμώνα που πέρασε.

Ομως, απ ό,τι φαίνεται, τα προσόντα τους και η προσπάθειά τους δεν αναγνωρίζονται. Την Πέμπτη 24/2/2022, ανακοινώθηκε καινούρια προκήρυξη ΣΟΧ1/2022. Αυτήν η προκήρυξη έχει μειωμένα ποιοτικά κριτήρια:

- Η πιστοποίηση ξένης γλώσσας από Γ1 έγινε Β2, για πωλητές εκμαγείων που δέχονται επισκέπτες από όλο τον κόσμο.
- Η 12μηνη εξειδικευμένη εμπειρία αφαιρέθηκε. Κωδικοί προϊόντων, ειδικές εκπώσεις, προώθηση τοπικών εκμαγείων, αποτελούν εργασιακά θέματα τα οποία δεν μαθαίνονται εύκολα, ιδιαίτερα όταν ανοίγει η δυνατή περίοδος αύξησης της επισκεψιμότητας λόγω τουρισμού.
- Η περισσότερη μοριοδότηση δίνεται στην ανεργία παρά στην προϋπηρεσία.
- Η προκήρυξη ανακοινώθηκε για λιγότερα άτομα. Από τους 150 εργαζόμενους περίπου που χρειάζεται η εαρινή περίοδος, η συγκεκριμένη προκήρυξη αφορά σε 87 θέσεις εργασίας.
- Κάποια πωλητήρια δεν περιλαμβάνονται στην προκήρυξη, όπως σε Πέλλα, Δίον, Αμφίπολη, Αίγινα, Δωδώνη, Θάσος κλπ.

Φέτος αναμένεται κατακόρυφη αύξηση αλλοδαπών και ντόπιων επισκεπτών στα μουσεία και ωφέλιμο είναι να προβεί η Πολιτεία σε αναγκαίες κινήσεις που θα βοηθήσουν ώστε να προβληθεί μια συνολική θετική εικόνα τόσο για τη χώρα όσο και για τον Οργανισμό. Άλλωστε ο τουρισμός αποτελεί βαριά βιομηχανία για την Ελλάδα και οι 22 διαχειριστές προτείνουν ανοιχτά πωλητήρια με το ήδη υπάρχον καταρτισμένο προσωπικό που δοκιμάστηκε σε μία ιδιαίτερη περίοδο και θα του άξιζε μια αναγνώριση.

Κατόπιν των ανωτέρω ερωτάται η κ. Υπουργός:

- Γιατί ο Ο.Δ.Α.Π., ενώ διαθέτει ήδη μια πολύ δυνατή ομάδα πωλητών που ζητά την παράταση των συμβάσεων εργασίας την αλλάζει με υποδεέστερα κριτήρια;
- Γιατί η φετινή προκήρυξη αφορά σε λιγότερες θέσεις εργασίας από το προηγούμενο έτος; Γιατί κάποια πωλητήρια όπως σε Πέλλα, Δίον, Αμφίπολη, Αίγινα, Δωδώνη, Θάσος κλπ. δεν προβλέπονται στην προκήρυξη;
- Προτίθεστε να αξιοποιήσετε τους υφιστάμενους συμβασιούχους εργαζόμενους δεδομένου ότι καλύπτουν, με την καλύτερη αξιολόγηση από προϊστάμενους τους, τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες του Ο.Δ.Α.Π.;

Η ερωτώσα Βουλευτής

Αγγελική Αδαμοπούλου
Βουλευτής Α΄ Αθηνών, ΜΕΡΑ25