



Αθήνα, 14 Ιανουαρίου 2022

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς: τον Υπουργό Υγείας

Θέμα: ΔΣ του Ενιαίου Σωματείου Εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Κέρκυρας: δύσκολες συνθήκες που βιώνουν οι εργαζόμενοι αντιμέτωποι με το σφοδρό 5ο κύμα της πανδημίας

Το Δ.Σ. του Ενιαίου Σωματείου Εργαζομένων στο Γενικό Νοσοκομείο Κέρκυρας με δελτίο Τύπου στις 07/01/2022 περιγράφει τις συνθήκες που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι την ώρα που το Ε.Σ.Υ. αποδυναμώνεται διαρκώς, εν μέσω του σφοδρού 5ου κύματος της πανδημίας με δεκάδες χιλιάδες κρούσματα και χιλιάδες οι νεκρούς.

Στο Δελτίο αναφέρεται ότι για δύο και πλέον συνεχή έτη πανδημίας το Νοσοκομείο της Κέρκυρας και όλες οι υπηρεσίες του μοναδικού νοσηλευτικού ιδρύματος συνεχίζουν με λιγοστό και κουρασμένο προσωπικό να δουλεύουν εξαντλητικά, ξεπερνώντας τα ανθρώπινα σωματικά και ψυχικά όρια αντοχής. Το μεγαλύτερο χρονικό διάστημα εργάζονται με αναστολή των κανονικών αδειών τους με κομμένα τα εβδομαδιαία ρεπό ξεκούρασης, υπερασπιζόμενοι με ζήλο την ανθρώπινη ζωή.

Σύμφωνα με το οργανόγραμμα του Νοσοκομείου πριν την πανδημία, η κάλυψη σε προσωπικό άγγιζε το 44%, λειτουργώντας στα όρια ασφαλείας. Η υποστελέχωση, όμως, έγινε ακόμη πιο έντονη, ως συνέπεια της «επικίνδυνης άρνησης της Κυβέρνησης να ενισχύσει το ΕΣΥ ενώ παράλληλα συνταξιοδοτήθηκαν αρκετοί εργαζόμενοι το χρονικό διάστημα αυτού του έτους, χωρίς να έχει δρομολογηθεί η αντικατάσταση τους από νέο προσωπικό.»

Όπως αναφέρεται «κατά το τελευταίο έτος περίπου 26 επικουρικοί εργαζόμενοι έχουν μετακινηθεί σε Νοσοκομεία της Ηπείρου, προφανώς χωρίς να έχουν αντικατασταθεί, μα συνεχίζουν να πληρώνονται από τον προϋπολογισμό του Νοσοκομείου της Κέρκυρας!»

Στο Νοσοκομείο λειτουργούν 3 εμβολιαστικές γραμμές, με μεταφερόμενο προσωπικό από άλλες υπηρεσίες, τμήματα και κλινικές και έχει μετατραπεί σε «Νοσοκομείο μιας νόσου», ενώ από δευτεροβάθμιο έχει μεταβληθεί σε

πρωτοβάθμιο. Η μονάδα λοιμώξεων (ΜΕΛ) αυτό το διάστημα νοσηλεύει περίπου 26 άτομα ενώ η Πνευμονολογική κλινική έχει μετατραπεί και αυτή σε κλινική λοιμώξεων (ΜΕΛ), και λειτουργεί με το εναπόμειναν ή μετακινούμενο προσωπικό από άλλες κλινικές και τμήματα, ώστε να βγουν τα εβδομαδιαία προγράμματα και οι αντίστοιχες βάρδιες.

Σε ό,τι αφορά στις ΜΕΘ, αυτές λειτουργούν με 6 κρεβάτια για ασθενείς Covid-19 και 4 για τους υπόλοιπους ασθενείς, χωρίς βέβαια να έχουν ενισχυθεί με ιατρικό προσωπικό τα τελευταία δύο έτη. Λόγω της πίεσης που προκαλείται από τους διασωληνωμένους ασθενείς Covid-19 έχει δημιουργηθεί νέο τμήμα, δηλαδή η αίθουσα ανάνηψης στο χειρουργείο έχει μετατραπεί σε μονάδα ΜΕΘ Covid-19 με τρία νέα κρεβάτια. Η στελέχωσή τους βέβαια δεν έχει γίνει μετά από προσλήψεις εξειδικευμένου και κατάλληλα εκπαιδευμένου στις αναγκαίες μεθόδους και μηχανήματα προσωπικού, αλλά από το προσωπικό του χειρουργείου και της ΜΕΛ.

Αναπόφευκτα, από την υποστελέχωση υποφέρουν τόσο η Χειρουργική όσο η Ορθοπαιδική κλινική, η Παιδιατρική κ.ο.κ. με τις βάρδιες και κυρίως τα νυχτερινά, τα Σαββατοκύριακα και τις αργίες να εξυπηρετούνται, πολλές φορές, από μια νοσηλεύτρια για 35 και πλέον ασθενείς! Μάλιστα, «Το επόμενο χρονικό διάστημα αναμένεται να υπάρξει σοβαρότατο πρόβλημα εφημέρευσης στην Χειρουργική κλινική αφού ακόμη δεν έχουν αντικατασταθεί οι δύο επικουρικοί ιατροί που έχουν φύγει.»

Τα Επείγοντα περιστατικά και το τμήμα επειγόντων Covid-19 λειτουργούν με κοινό Νοσηλευτικό και ιατρικό προσωπικό, ενώ σε ό,τι αφορά στα ΤΕΠ-Covid-19 αυτά λειτουργούν συνήθως με «εντέλεσθε» από τον Διοικητή και ανακύκλωση προσωπικού από όλες τις ειδικότητες, ώστε να καλυφθούν όλες οι εφημερίες.

Από την υποστελέχωση σε παραϊατρικό και ιατρικό προσωπικό «δεν έχει γλυτώσει ούτε το τμήμα Αιμοδοσίας. Οι 5 Νοσηλευτές και το παραϊατρικό προσωπικό εργάζονται με χρωστούμενα εβδομαδιαία ρεπό εδώ και τέσσερις μήνες ενώ οι δύο γιατροί προσπαθούν να καλύψουν όλες τις ανάγκες του Νοσοκομείου, τις εξορμήσεις αιμοληψίας σε όλο το νησί, επιτείνοντας το ήδη μεγάλο πρόβλημα και τις μηνιαίες εφημερίες.

Φυσικά και οι υπόλοιπες υπηρεσίες όπως η Διοικητική, η Τεχνική και ο κλάδος εστίασης, λειτουργούν με ελάχιστο προσωπικό, με πολλές δεκάδες

χρωστούμενα εβδομαδιαία ρεπό που τις περισσότερες φορές φτάνουν σε τριψήφιο αριθμό και τις κανονικές άδειες των τελευταίων τουλάχιστον τριών ετών να περιμένουν....»

Σε ό,τι αφορά τον «ταλαιπωρημένο κλάδο των καθαριστριών και καθαριστών», μετά τους τρεις μήνες παράτασης της σύμβασής τους οδεύουν πλέον στην επιστροφή των συμβάσεων τους με ιδιώτη, σύμφωνα με τις αποφάσεις της κυβέρνησης ενώ για τον Ιατρικό κλάδο από τις 140 οργανικές θέσεις, 79 εξ αυτών είναι μόνιμοι και 21 με επικουρικές συμβάσεις. Την τελευταία πενταετία εντονότατο είναι το πρόβλημα που αντιμετωπίζει η Παθολογική κλινική. Εκτός από τους παθολογικούς ασθενείς πλέον νοσηλεύει και νευρολογικούς, όπως και ασθενείς από την Πνευμονολογική κλινική. Από τους 4 Παθολόγους ο ένας έχει αποχωρήσει στο τέλος του χρόνου 2021 καθώς εργαζόταν με μπλοκάκι. Είναι σχεδόν βέβαιο ότι οι μηνιαίες εφημερίες της συγκεκριμένης κλινικής απλά δεν θα μπορούν να βγουν με ό,τι αυτό συνεπάγεται για τους ασθενείς που θα χρειαστούν νοσηλεία.

Ο ένας και μοναδικός Νευρολόγος του Νοσοκομείου δεν προλαβαίνει να ανταποκριθεί στα περιστατικά της ειδικότητας του καθώς παρέχει υπηρεσίες στα επείγοντα και τις υπόλοιπες κλινικές, με αποτέλεσμα οι ασθενείς να καταφεύγουν σε ιδιώτες ιατρούς. Η δε Νευρολογική κλινική για δεύτερο και πλέον χρόνο βρίσκεται σε αναστολή λειτουργίας και ουσιαστικά έχει συγχωνευτεί με την Παθολογική, σύμφωνα με απόφαση της διοίκησης. Υποστελεχωμένη βρίσκεται και η Καρδιολογική κλινική. Οι 4 καρδιολόγοι του Νοσοκομείου έχουν επιφορτιστεί όχι μόνο με την καρδιολογική κλινική αλλά και με την μονάδα εμφραγμάτων και με τα επείγοντα και με τις υπόλοιπες κλινικές, όποτε (συχνά) παραστεί ανάγκη.

Σε γενικές γραμμές, για το σύνολο του Υγειονομικού προσωπικού, η κατάσταση είναι οριακή, σωματικά και ψυχολογικά. Τα ωράρια είναι εξαντλητικά, η ψυχολογική πίεση και η κούραση είναι μεγάλη, και την ίδια ώρα οι απολογίες, προφορικά και γραπτά όπως και οι ΕΔΕ δίνουν και παίρνουν.

Κατόπιν των παραπάνω,

Ερωτάται ο κος Υπουργός:

1. Γνωρίζει τα προβλήματα που αντιμετωπίζει το Γενικό Νοσοκομείο Κέρκυρας και την κατάσταση που επικρατεί σε αυτό;

2. Ειδικότερα, είναι ενήμερος για τα κενά που υπάρχουν στο νοσοκομείο ανά κλάδο και ειδικότητα στις κλινικές και ποιες άμεσες πρωτοβουλίες θα ληφθούν ώστε να καλυφθούν τα κενά που υπάρχουν τόσο σε ιατρικό όσο και σε παραϊατρικό προσωπικό;
3. Τι μέτρα θα ληφθούν έτσι ώστε να έχουν πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας οι οικονομικά ευάλωτοι και ανασφάλιστοι πολίτες, οι οποίοι έχουν οδηγηθεί σε αδιέξοδο λόγω της αναστολής λειτουργίας των τακτικών ιατρείων, με αποτέλεσμα να μην τους επιτρέπεται πλέον η πρόσβαση στις υπηρεσίες του Νοσοκομείου;
4. Υπάρχει πρόβλεψη μονίμων προσλήψεων προσωπικού και αν ναι, ποιων ειδικοτήτων και εντός ποιού χρονικού πλαισίου;
5. Προβλέπεται να μονιμοποιηθούν οι συμβασιούχους (ΟΑΕΔ και επικουρικοί), όπως επίσης και να αντικατασταθεί με νέο το προσωπικό που έχει μετακινηθεί σε άλλα Νοσοκομεία;
6. Ποια η πρόβλεψη ώστε να μετατραπούν όλες οι συμβάσεις σε Αορίστου Χρόνου και να καλυφθούν οι πάγιες ανάγκες του Νοσοκομείου;
7. Για ποιο λόγο δεν εντάσσεται το ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό στα βαρέα και ανθυγιεινά, όπως ζητείται έντονα – και δίκαια – τα τελευταία χρόνια;
8. Υπάρχει πρόβλεψη ανανέωσης των συμβάσεων του προσωπικού καθαριότητας ή η ανάθεση της καθαριότητας σε εργολάβο είναι μονόδρομος;
9. Αν τελικά τεθεί σε εργολάβο η καθαριότητα, ποιο θα είναι το ετήσιο κόστος και ποιο θα ήταν αν η καθαριότητα παρέμενε στο Νοσοκομείο;
10. Ποια μέτρα θα ληφθούν για τους ασθενείς που αναμένουν να χειρουργηθούν εδώ και πολλούς μήνες που εφαρμόζεται η περιστολή των τακτικών χειρουργείων στο 80%, με συνέπεια να κινδυνεύει η ζωή τους;

Η ερωτώσα βουλευτής

Φωτεινή Μπακαδήμα