



ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ - ΠΡΟΣΘΗΚΗ

Στο Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών «Προστασία του εθελοντισμού, ενίσχυση της δράσης της Κοινωνίας των Πολιτών, φορολογικά κίνητρα για την ενίσχυση της κοινωφελούς δράσης των Ο.Κοι.Π. και λοιπές διατάξεις»

Θέμα: «Διατήρηση δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταβίβασης επιχείρησης»

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Με την παρούσα πρόταση νόμου, επιχειρείται η πληρέστερη προστασία των εργαζομένων στις περιπτώσεις συμβατικής ή εκ του νόμου μεταβίβασης ή συγχώνευσης επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων εγκαταστάσεων ή επιχειρήσεων σε άλλον εργοδότη. Ειδικότερα, γίνεται διάκριση των όρων εργασίας με βάση την πηγή προέλευσής τους (αν δηλαδή αποτελούν όρους ατομικών ή όρους συλλογικών συμβάσεων) και αποσαφηνίζεται το εύρος δέσμευσης του διάδοχου εργοδότη από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας οι οποίες εμπεριέχουν ρήτρες στατικής και ρήτρες δυναμικής παραπομπής σε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Κανονισμούς Εργασίας.

Η ρύθμιση αυτή κρίνεται αναγκαία, λόγω της ελλιπούς ενσωμάτωσης της ευρωπαϊκής Οδηγίας 77/187 (όπως αντικαταστάθηκε από την Οδηγία 2001/23) στο ελληνικό δίκαιο με το πδ 178/2002, το οποίο δεν διακρίνει την δέσμευση των όρων εργασίας με βάση την πηγή προέλευσής τους, αλλά ρυθμίζει από κοινού το μέλλον των ατομικών όρων και των όρων συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Επίσης είναι αναγκαία ως μέτρο εξισορρόπησης των δικαιωμάτων του ασθενέστερου (εργαζόμενου), έναντι του ισχυρότερου διάδοχου εργοδότη, ο οποίος μάλιστα δεν αποτελεί επιλογή για τον εργαζόμενο, αλλά de facto αντισυμβαλλόμενο. Τέλος, η σχετική ρύθμιση είναι αναγκαία λόγω της εντεινόμενης ομιλοποίησης, του μετασχηματισμού των επιχειρήσεων, του κατακερματισμού των έργων τους και της ανάθεσης αυτών σε ανεξάρτητες ή μη, νομικά αυτοτελείς εταιρείες που σε συνδυασμό με την αποδυνάμωση της συλλογικής διαπραγματευτικής δύναμης των

εργαζομένων, έχουν οδηγήσει σε διαρκή συρρίκνωση των δικαιωμάτων των τελευταίων.

Τροπολογία - Προσθήκη

Άρθρο 1

Η παράγραφος 2 του άρθρου 4 του π.δ. 178/2002 «Μέτρα σχετικά με την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταβίβασης επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων εγκαταστάσεων ή επιχειρήσεων, σε συμμόρφωση προς την Οδηγία 98/50/ΕΚ του Συμβουλίου.» αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, μετά τη μεταβίβαση, ο διάδοχος εργοδότης:

α) Εξακολουθεί να τηρεί τους όρους εργασίας όπως αυτοί προβλέπονται στην ατομική σύμβαση εργασίας. Η διατήρηση των όρων της ατομικής σύμβασης εργασίας συμπεριλαμβάνει και τις ρήτρες στατικής και δυναμικής παραπομπής σε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Κανονισμούς που τυχόν εμπεριέχονται σε αυτήν, οι οποίες αποτελούν όρο της ατομικής σύμβασης εργασίας και δεσμεύουν τον διάδοχο εργοδότη καθ' όλη τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης και αποτελούν το ελάχιστο όριο προστασίας του εργαζομένου.

β) Εξακολουθεί να τηρεί τους συμφωνηθέντες με συλλογική σύμβαση εργασίας, απόφαση διαιτησίας και κανονισμό όρους εργασίας, όπως αυτοί εφαρμόζονται και έναντι του μεταβιβάζοντος, μέχρι την ημερομηνία καταγγελίας ή λήξης της συλλογικής σύμβασης ή της έναρξης ισχύος ή εφαρμογής άλλης συλλογικής σύμβασης.

γ) Εξακολουθεί να τηρεί κάθε σύστημα ειδικού λογαριασμού που υφίσταται και λειτουργεί στο πλαίσιο της μεταβιβαζόμενης επιχείρησης και έχει ως σκοπό την καταβολή βοηθητικών παροχών στους εργαζόμενους ή τρίτους, εξαιρουμένων των παροχών λόγω γήρατος, αναπηρίας ή προς επιζώντες για τις οποίες ισχύουν τα ειδικότερα προβλεπόμενα στην επόμενη παράγραφο.

δ) Η παράγραφος αυτή εφαρμόζεται αναδρομικά για κάθε μεταβίβαση που έγινε από την 1.1.2021 και εξής».

Αθήνα, 13 Δεκεμβρίου 2021

ΟΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΝΤΕΣ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ

Γιάνης Βαρουφάκης

Αγγελική Αδαμοπούλου

Μαρία Απατζίδα

Κρίτων Αρσένης

Κλέων Γρηγοριάδης

Γιώργος Λογιάδης

Φωτεινή Μπακαδήμα

Σοφία Σακοράφα