



Αθήνα, 22 Νοεμβρίου 2021

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς: τον Υπουργό Μεταφορών και Υποδομών

Θέμα: Καταγγελία του Σωματίου Εργαζομένων Λειτουργίας Μετρό Αθηνών για την Διοίκηση της ΣΤΑ.ΣΥ.

Το Σωματείο Εργαζομένων Λειτουργίας Μετρό Αθηνών, με ανακοίνωσή του στις 14/6/2021, καταγγέλλει «την πολιτική τρομοκρατίας, εκφοβισμού και αναξιοκρατίας της διοίκησης ΣΤΑ.ΣΥ. με την εφαρμογή του Διευθυντικού δικαιώματος μέσα από τον αναχρονιστικό και αντεργατικό Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης Λειτουργίας (Κ.Ε.Ο.Λ.) που ακόμη και αυτός εφαρμόζεται κατά το δοκούν. Η αλλότρια εργασία οι αυθαιρεσίες από στελέχη και διευθυντές εκτινάχτηκαν την περίοδο διοίκησης Χαιρέτα».

Το Σωματείο των Εργαζομένων πιστεύει ότι, πίσω από αυτές τις συμπεριφορές, καλύπτεται η βούληση για ιδιωτικοποίηση και κατάτμηση της Εταιρείας με ανάθεση καθηκόντων προς κάθε λογής τρίτους με προσπάθειες ήδη αναθέσεων τεχνικών και εμπορικών τμημάτων.

Όπως αναφέρουν, «χωρίς να έχουν πραγματικά στοιχεία για τις ανάγκες κάθε τμήματος και για τις ελλείψεις κάθε τομέα, άσκησαν διακριτή μεταχείριση στο δικαίωμα μετακίνησης των εργαζομένων. Το μόνο που υπήρχε ήταν η τηλεφωνική ή μη παρέμβαση για την κάθε απόσπαση, διάθεση και μετακίνηση. Καταστρατηγήθηκε ο Κ.Ε.Ο.Λ. κατά το δοκούν σε περιπτώσεις τιμωρίας για παραδειγματισμό, μετακινήθηκαν και υποβιβάστηκαν εργαζόμενοι, επειδή έτσι ήθελε η Διοίκηση.

Για 1η φορά στην ιστορία του ΜΕΤΡΟ, μιας ΔΕΚΟ, τοποθετήθηκε στον ιδιαίτερα κρίσιμο τομέα του Διευθυντή Ασφαλείας, υπάλληλος 2βάθμιας εκπαίδευσης με μηδενική εμπειρία σε θέματα ασφάλειας Δικτύου και Εγκαταστάσεων ΣΤΑ.ΣΥ. με μηδενική εμπειρία σε θέματα ασφάλειας σιδηροδρομικού δικτύου, διαχειριστής σε ένα από τα μεγαλύτερα συμβόλαια της ΣΤΑ.ΣΥ., αυτό της διαχείρισης των ιδιωτικών εταιρειών φύλαξης (security).

Μέσα στην υγειονομική κρίση και αφού οι εργαζόμενοι στην ΣΤΑ.ΣΥ. έδιναν τον καλύτερο εαυτό τους για να κινούνται οι συρμοί και να λειτουργεί το δίκτυο, χωρίς ανταλλακτικά και προσωπικό και αφού στα εργοστάσια δεν υπήρχε πετρέλαιο θέρμανσης και στα υπηρεσιακά οχήματα πετρέλαιο κίνησης, η διοίκηση ανακαίνιζε γραφεία και έβγαζε προνομιακή πολιτική για τα πάρκινγκ των στελεχών.»

Το Σωματείο των εργαζομένων ανησυχεί για την «κακοδιοίκηση αυτής της περιόδου, το μέλλον της εταιρείας και των εργαζομένων διότι αυτή η διοίκηση φέρνει ένα νέο οργανόγραμμα, διευρυμένο σε διοικητικές υπηρεσίες σε συνάρτηση με τον παρωχημένο κανονισμό εργασίας του, που αναλώνεται στο Διευθυντικό Δικαίωμα και ζητά από την πολιτική ηγεσία να προστατευτούν τα Μ.Μ.Μ., να δώσει έναυσμα στους εργαζόμενους θέτοντας το οργανόγραμμα με προκηρύξεις όλων των θέσεων ευθύνης και καλύπτοντας τα οποιαδήποτε κενά με ανθρώπους που θα κατέχουν τα ουσιαστικά και πραγματικά προσόντα για να οδηγήσουν την εταιρεία στην επόμενη ημέρα με έναν κανονισμό που θα έχει σύγχρονα αξιοκρατικά κριτήρια».

Κατόπιν των παραπάνω,

Ερωτάται ο κος Υπουργός:

1. Γνωρίζει την πολιτική που ασκεί η Διοίκηση της ΣΤΑ.ΣΥ. μέσα από τον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης Λειτουργίας (ΚΕΟΛ) απέναντι στους εργαζομένους και αν ναι, συμφωνεί με τον χειρισμό αυτό;
2. Ποια η διαδικασία που ακολουθείται στη διαμόρφωση των υπηρεσιών έτσι ώστε να εξασφαλίζεται η ασφαλής λειτουργία των τμημάτων και των διαφόρων ειδικοτήτων; Με ποια κριτήρια γίνονται οι μετακινήσεις των εργαζομένων;
3. Ισχύει ότι τοποθετήθηκε στον ιδιαίτερα κρίσιμο τομέα του Διευθυντή Ασφαλείας, υπάλληλος 2βάθμιας εκπαίδευσης με μηδενική εμπειρία σε θέματα ασφαλείας Δικτύου και Εγκαταστάσεων καθώς και σε θέματα ασφάλειας σιδηροδρομικού δικτύου;
4. Αν ναι, σύμφωνα με ποια κριτήρια έγινε η τοποθέτηση αυτή; Είναι σύμφωνη με τον Κανονισμό; Ποια είναι τα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα του υπαλλήλου; Με ποια κριτήρια επιλέχθηκε;

5. Γνωρίζει τα πραγματικά στοιχεία αναφορικά με τις ανάγκες που έχει κάθε τμήμα σε προσωπικό και για τις ελλείψεις του κάθε τομέα, έτσι ώστε οι μετακινήσεις να γίνονται εκεί όπου πραγματικά υπάρχει ανάγκη για προσωπικό;
6. Γνωρίζει τις περιπτώσεις των εργαζόμενων που έχουν μετακινηθεί, υποβιβαστεί και τιμωρηθεί πειθαρχικά για παραδειγματισμό και αν ναι για ποιους λόγους; Έχει διερευνηθεί η σοβαρότητα και ορθότητα των λόγων που οδήγησαν στα γεγονότα αυτά;
7. Είναι ενήμερος ότι η αλλότρια εργασία έχει γίνει κανόνας στην καθημερινή εκτέλεση εξειδικευμένων εργασιών (είσοδος προσωπικού σταθμών στο τούνελ για έλεγχο παραβατικότητας, απαίτηση εργασιών προγραμματισμού από εργαζόμενους);
8. Υπάρχει νομική προστασία των εργαζομένων και υποστήριξη από τα αρμόδια τμήματα κατά τη διάρκεια εκτέλεσης αυτών καθηκόντων;
9. Ποιο το κόστος ανακαίνισης των γραφείων της Διοίκησης και με ποιο κριτήριο προχώρησε αυτή την ίδια στιγμή που υπάρχουν άλλες ελλείψεις και ανάγκες στο δίκτυο (ανταλλακτικά, σωστή και συνεχή συντήρηση συρμών και δικτύου) για την σωστή λειτουργία του σιδηροδρόμου και την ασφαλή μετακίνηση του επιβατικού κοινού;
10. Τι άμεσες ενέργειες θα γίνουν έτσι ώστε οι εργαζόμενοι να μην νιώθουν ανυπεράσπιστοι στην καθημερινότητά τους και να μην εκτίθενται σε τέτοιου είδους συμπεριφορές και κινδύνους;

Η ερωτώσα βουλευτής

Φωτεινή Μπακαδήμα