



Αθήνα, 5 Νοεμβρίου 2021

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς: τον Υπουργό Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής

Θέμα: Πανελλήνια Ομοσπονδία Λιμενικών: Ανισότητες και προβλήματα δημιουργεί το νέο οργανόγραμμα μετά την κατανομή των 1500 θέσεων

Η Διοίκηση της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Λιμενικών (Π.Ο.Λ.) με ανακοίνωσή της καταγγέλλει τις ανισότητες και τα προβλήματα που δημιουργεί το νέο οργανόγραμμα μετά την κατανομή των 1500 θέσεων. Σύμφωνα με την ανακοίνωσή τους «με το ΦΕΚ Β 4913 & 4914/21//22-10-2021 τόσο η σύνθεση όσο και η κατανομή των οργανικών θέσεων δημιουργεί μια νέα τάξη πραγμάτων η οποία παράλληλα με το «προβληματικό» ΠΔ Μεταθέσεων 11/21 θα επιφέρει δυσμενείς αλλαγές που δύσκολα θα μπορέσουν στα επόμενα έτη να αποκαταστήσουν την ισορροπία στο ΛΣ-ΕΛ.ΑΚΤ. Αναφορικά με τα προβλήματα στη λειτουργία των υπηρεσιών με την ανισοκατανομή των οργανικών θέσεων: η στελέχωση στα νησιά δεν θα μπορέσει ποτέ να φτάσει σε λειτουργικό επίπεδο, οι οργανικές θέσεις κυβερνητών και μηχανικών στα πλωτά του ΛΣ-ΕΛ.ΑΚΤ δεν υφίσταται στο νέο οργανόγραμμα με όσα αρνητικά συνεπάγεται για Αξιωματικούς και Υπαξιωματικούς προερχόμενους από σχολές ΑΕΝ, σημαντικός αριθμός στελεχών εκ Λ/Φ που πλέον φέρουν βαθμό Υπαξιωματικού χάνουν τις μέχρι τώρα οργανικές τους θέσεις στην υπηρεσία που υπηρετούν και θα χρειαστεί να μετατεθούν, υπάρχει σοβαρός κίνδυνος η οργανική σύνθεση να μη φτάσει ποτέ στα επιδιωκόμενα επίπεδα και το πρόσημο για την πρόσληψη Λιμενοφυλάκων να είναι αρνητικό»

Το 2013 με απόφαση του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης πραγματοποιήθηκε κάθετη μείωση κατά 20% της οργανικής μείωσης του Σώματος που, σε συνδυασμό με την αναδιάρθρωση των περιφερειακών υπηρεσιών του Αρχηγείου Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ με τη “ μεταρρύθμιση” του Λιμενικού Καλλικράτη, αποδιοργάνωσε τη δομή και λειτουργία του Σώματος μειώνοντας τις οργανικές συνθέσεις του συνόλου των Λιμενικών Αρχών, των υπηρεσιών, των μέσων και των ειδικών μονάδων του Λ.Σ.- ΕΛ.ΑΚΤ.

Στη συνέχεια, με την έξαρση του μεταναστευτικού το 2015 διαπιστώθηκε ότι η μείωση σε προσωπικό λειτούργησε σε βάρος της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών του Λ.Σ-ΕΛ.ΑΚΤ αλλά και των συνθηκών εργασίας των στελεχών του Σώματος και κρίθηκε αναγκαία η αύξηση των οργανικών θέσεων και ο από μηδενικής βάσεως επανακαθορισμός της κατανομής προσωπικού Π.Δ. 81/2012.

Με το ν. 4676/2020 προβλέπεται η αύξηση των οργανικών θέσεων κατά 1500 εκ των οποίων οι 900 θα διατεθούν στο Αιγαίο στην 8η, 9η και 6η ΠΕΔΙΛΣ.

Επίσης το νέο ΠΔ Μεταθέσεων έχει ως βασικό στόχο όχι την ορθή διαχείριση του προσωπικού που πρόκειται να προσληφθεί βάσει της αύξησης των οργανικών θέσεων, αλλά στην ουσία την ανατροφοδότηση των υπηρεσιών που έχουν κενές θέσεις και υπηρετούν σε Λιμενικές Αρχές της ηπειρωτικής Ελλάδος. Ο ρυθμός των προσλήψεων μέσω πανελλαδικών εξετάσεων δεν είναι τέτοιος που θα μπορούσε να καλύψει τα κενά που υπάρχουν και αυτά που θα δημιουργηθούν. Δεδομένου ότι ένας σημαντικός αριθμός στελεχών θα βρεθεί σε κατάσταση αποστρατείας (κοντά στις 3.000) και θα πρέπει να υπάρξει μέριμνα ώστε τα επόμενα 5 χρόνια να γίνουν προσλήψεις που θα καλύψουν τις 2.000 που υπολείπονται των 9.500 οργανικών θέσεων και εν συνεχεία να υπάρξει σχεδιασμός για την κάλυψη των 3.000 θέσεων που θα προκύψουν από τα στελέχη που θα αποστρατευτούν μετά το 2030. Σήμερα η σύνθεση των οργανικών θέσεων είναι 7.348 από το σύνολο των 9.500 θέσεων που ακόμη και με τις προσλήψεις που γίνονται αλλά και με τα στελέχη που φοιτούν στις παραγωγικές σχολές του ΛΣ- ΕΛ.ΑΚΤ υπολείπονται 600 από την προγενέστερη σύνθεση των 8.000 θέσεων. Η υποχρέωση για κατανομή των 900 εκ των 1.500 θέσεων στο Αιγαίο σύμφωνα με το ν. 4676/2020 θα εμφανίσει σοβαρά κενά στη σύνθεση των νησιωτικών υπηρεσιών και θα προκαλέσει την ανάγκη άμεσης μετάθεσης στελεχών προκειμένου να μην υπάρχουν αποκλίσεις στο ποσοστό στελέχωσης από τις υπόλοιπες υπηρεσίες. Αυτό θα εγκλωβίσει τα στελέχη που υπηρετούν στα νησιά του Αιγαίου σε υπηρεσίες που θα παραμείνουν υποστελεχωμένες για πολλά έτη.

Σημαντικό είναι το γεγονός ότι οι 1.427 θέσεις που αποτελούσαν την δύναμη των πληρωμάτων σκαφών στη νέα κατανομή αφομοιώνονται από την συνολική οργανική δύναμη της Λιμενικής Αρχής που υπάγονται και ως εκ

τούτου τα στελέχη που ανήκουν στα πληρώματα των σκαφών θα τοποθετηθούν σε κάποιον από τον τομέα της υπηρεσίας, με αποτέλεσμα να υπάρξει σοβαρό ζήτημα με τις μεταθέσεις προσοντούχων πλοιάρχων και μηχανικών, αφού δεν θα υπάρχει δυνατότητα μετάθεσης και τοποθέτησής του σε πλωτά του ΛΣ-ΕΛ.ΑΚΤ.

Τέλος, στο νέο οργανόγραμμα οι θέσεις που προβλέπονται για τους προερχόμενους της ΛΦ είναι κατά πολύ λιγότερες των αναγκών της πυραμίδας διάρθρωσης του σώματος με αποτέλεσμα να μην υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις για την εισαγωγή Λιμενοφυλάκων στις παραγωγικές σχολές. Επίσης ενώ το προηγούμενο οργανόγραμμα παρέχονταν η δυνατότητα οι κενές θέσεις να καταληφθούν από στελέχη που έφεραν ένα βαθμό πάνω ή κάτω του προβλεπόμενου στο νέο οργανόγραμμα οι θέσεις αυτές δεν μπορούν να καταληφθούν από στελέχη που προέρχονται από τη σχολή ΛΦ αλλά πλέον έχουν γίνει Υπαξιωματικοί και φέρουν βαθμούς από Κελευστή και πάνω. Σύμφωνα με αυτή την προϋπόθεση θα υποχρεωθούν σε μετάθεση στελέχη προερχόμενα από τη σχολή ΛΦ και έχουν προαχθεί σε βαθμό Κ/στη και άνω και δεν χωρούν στο οργανόγραμμα αφού οι θέσεις θα καταληφθούν από στελέχη φέροντα το βαθμό του Λιμενοφύλακα με μέγιστο χρόνο υπηρεσίας στο ΛΣ-ΕΛ.ΑΚΤ τα 8 έτη και με μόρια κατά πολύ λιγότερα από άλλους συναδέλφους.

Κατόπιν των ανωτέρω,

Ερωτάται ο κος Υπουργός:

1. Γνωρίζετε για τις ανισότητες και τα προβλήματα που δημιουργεί το νέο οργανόγραμμα μετά την κατανομή των 1500 θέσεων και αν ναι πώς θα αντιμετωπιστούν;
2. Υπάρχει κάποιο σχέδιο σύμφωνα με το οποίο θα γίνει η ανακατανομή των οργανικών θέσεων για να αποκατασταθούν τα λάθη και οι αδικίες που έχουν διαπιστωθεί μέχρι σήμερα χωρίς να δημιουργηθούν προβλήματα στη σύνθεση των υπηρεσιών σε όλη την Ελλάδα και να επέλθει η ισορροπία σε αυτές;
3. Πόσες και ποιες υπηρεσίες είναι υποστελεχωμένες και χρήζουν επιπρόσθετης στελέχωσης;

4. Ποιά η κατάσταση στις υπηρεσίες Ιονίου, Θράκης, Αργολοσαρωνικού και Β. Σποράδων;
5. Προβλέπεται να υπάρξει κάποια νομοθετική ρύθμιση έτσι ώστε να αυξηθεί ο αριθμός των εισακτέων μέσω των Πανελλαδικών εξετάσεων;
6. Υπάρχει σχεδιασμός για προσλήψεις μέσω προκηρύξεων ΑΣΕΠ;
7. Ποια μέτρα θα ληφθούν έτσι ώστε να φτάσει σε λειτουργικό επίπεδο η στελέχωση στα νησιά;

Η ερωτώσα βουλευτής

Φωτεινή Μπακαδήμα