



Αθήνα 22/6/2021

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ. Κωνσταντίνο Χατζηδάκη

Θέμα: «Σχετικά με τα αιτήματα και τις συμβάσεις των εργαζόμενων στις εταιρείες επίγειας εξυπηρέτησης.»

Σε συνέχεια της υπ' αρ. πρωτ. 5401/03.04.2020 ερώτησής μας με θέμα τις απολύσεις εκατοντάδων συμβασιούχων ορισμένου χρόνου στον τομέα της επίγειας εξυπηρέτησης (handling) του αεροδρομίου της Αθήνας από τις εταιρείες «Swissport» και «Skyserv», οι οποίες με μαζική αποστολή SMS είχαν ενημερώσει τους εργαζόμενους ότι κάποιοι από αυτούς απολύονται (εργαζόμενοι που δουλεύουν με συμβάσεις των οποίων η ανανέωση γίνεται αυτόματα ακόμα και για διάστημα δέκα ετών, χωρίς βέβαια ποτέ να γνωρίζουν με ακρίβεια τη λήξη τους και ανάμεσά τους άνθρωποι, οι οποίοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, δεδομένου ότι έχουν συνεχείς και αδιάλειπτες ανανεώσεις των συμβάσεών τους για πάνω από μία δεκαετία) επανερχόμαστε καθώς πληροφορηθήκαμε ότι:

Σύμφωνα με τα στοιχεία που συνέλεξε η Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του ΣΕΠΕ Ανατολικής Αττικής, στις 27/03/2020 το Εργατικό Κέντρο Λαυρίου προέβη σε καταγγελία που αφορά την καταχρηστική λύση των συμβάσεων ορισμένου χρόνου 480 εργαζομένων των εταιρειών SWISSPORT A.E. και SKYSERV A.E. με δραστηριότητες συναφείς με τις αεροπορικές μεταφορές στον Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών, καθώς και την μη δήλωσή τους από πλευράς των εταιρειών, προκειμένου να λάβουν την αποζημίωση ειδικού σκοπού ύψους 800,00 €. Παράλληλα, έξι (6) εργαζόμενοι αιτήθηκαν τη διενέργεια επίλυσης εργατικής διαφοράς, με αντικείμενο την καταχρηστική λήξη των ορισμένου χρόνου συμβάσεων τους, αλλά και τη μη χορήγηση σε αυτούς αντιγράφων των συμβάσεων εργασίας τους. Ανάλογες καταγγελίες έγιναν τηλεφωνικά και με e-mail, ως προς το ότι οι εταιρείες δεν γνωστοποιούν τις συμβάσεις εργασίας στους εργαζόμενους παρότι οι τελευταίοι επανειλημμένα το έχουν ζητήσει. Σε συνέχεια των ανωτέρω, το Τμήμα Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικής Αττικής, μέσω ελέγχου στο Π/Σ Εργάνη, διαπίστωσε τη συμβατική λήξη των συμβάσεων ορισμένου χρόνου στο έντυπο Ε7 για 173 εργαζόμενους της SWISSPORT (σε σύνολο 425 εργαζόμενων) και για 304 εργαζόμενους της SKYSERV (σε σύνολο 683 εργαζόμενων), με ημερομηνίες Υποβολής 24/03/2020 και 26/03/2020

Στις 27/03/2020 και 02/04/2020 συντάχθηκαν δύο δελτία ελέγχου, ένα για κάθε μία από τις εν λόγω εταιρείες, προκειμένου να προσκομιστούν οι συμβάσεις εργασίας

ορισμένου χρόνου των εργαζόμενων που έληξαν εντός του Μαρτίου 2020. Μετά την προσκομιδή και τον ενδελεχή τους έλεγχο, διαπιστώθηκε αφενός ότι δεν τηρήθηκε ο έγγραφος τύπος των διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου για την πλήρη απασχόληση, ο οποίος είναι συστατικός (ΠΔ 81/2003 αρ. 5 παρ. 2 και άρ. 159 ΑΚ), αφετέρου δε οι συμβάσεις είναι ανακριβείς (αρ. 2 Ν. 3996/2011 και αρ. 3 Ν. 4488/2017), καθώς ο έγγραφος τύπος τους περιλαμβάνει δύο διαφορετικές ημερομηνίες λήξης παράλληλα, μία στη πρώτη και μία στη τελευταία σελίδα, αλλά μία ημερομηνία έναρξης.

Για τις ανωτέρω διαπιστώσεις στις 04/05/2020 συντάχθηκαν δύο συμπληρωματικά δελτία ελέγχου για την προσκόμιση γραπτών εξηγήσεων. Η SKYSERV προσκόμισε τις υπ' αρ. 150813/12-5-2020 γραπτές εξηγήσεις, στις οποίες μεταξύ άλλων επεξηγεί ότι μετά τη λήξη της συμφωνημένης διάρκειας (31-12-2016) αμφότερα τα μέρη συμφώνησαν και συνυπέγραψαν εκ νέου ανανέωση της εργασιακής σύμβασης ορισμένου χρόνου με τους ίδιους όρους, αλλάζοντας μόνο τον προσδιορισμό της ημερομηνίας λήξεώς της (24-3-2020), και αποτυπώνοντας την ανανέωση αυτή με το άρθρο 24. Τέλος, η επιχείρηση σημειώνει ότι όλα τα ανωτέρω αναφέρονται και σε όλες τις προσκομισθείσες ανανεώσεις συμβάσεως εργασίας ορισμένου χρόνου πλήρους απασχόλησης.

Αντιστοίχως, η SWISSPORT προσκόμισε τις υπ' αρ. 150975/12-5-2020 γραπτές εξηγήσεις, στις οποίες, εκτός των άλλων, επεξηγεί ότι μετά τη λήξη της συμφωνημένης διάρκειας (30-04-2019) αμφότερα τα μέρη συμφώνησαν και συνυπέγραψαν εκ νέου ανανέωση της εργασιακής σύμβασης ορισμένου χρόνου με τους ίδιους όρους, αλλάζοντας μόνο τον προσδιορισμό της ημερομηνίας λήξεώς της (24-3-2020), και αποτυπώνοντας την ανανέωση αυτή με το άρθρο 24. Τέλος, η επιχείρηση σημειώνει ότι όλα τα ανωτέρω αναφέρονται και σε όλες τις προσκομισθείσες ανανεώσεις συμβάσεως εργασίας ορισμένου χρόνου πλήρους απασχόλησης.

Κατόπιν όλων των ανωτέρω, η υπηρεσία ανέφερε πως δε δύναται να διαπιστώσει παράβαση περί παροχής ανακριβών πληροφοριών ή στοιχείων από τον εργοδότη ή τον υπεύθυνο της επιχείρησης, ενώ για κάθε περαιτέρω εξέταση της υπόθεσης αρμόδια να κρίνουν είναι τα αστικά δικαστήρια.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που συνέλεξε το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης για πανομοιότυπους χειρισμούς στον Διεθνή Αερολιμένα Θεσσαλονίκης, από τις συμβάσεις που ζητήθηκαν και προσκομίσθηκαν προέκυψε ότι για μέρος των εργαζομένων η αναγγελία πρόσληψης συνοδευόταν είτε από μία μόνο (αρχική) σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου είτε ακολουθούσε ανανέωση με συνεχόμενες συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Ωστόσο, η χρονική διάρκεια των συμβάσεων εργασίας δεν συμφωνεί με την ημερομηνία λήξης τους που έχει δηλωθεί στο Ε7. Η ημερομηνία αυτή έχει συμπληρωθεί σε ξεχωριστή σελίδα μετά το πέρας του κειμένου των συμβάσεων και δεν συμπίπτει με την ημερομηνία που ορίζεται στην πρώτη σελίδα των συμβάσεων των εργαζομένων.

Από την επιχείρηση ζητήθηκαν με νέο δελτίο ελέγχου την 20-05-2020 διευκρινίσεις για την εν λόγω διαπίστωση και, ως εκ τούτου, η υπόθεση παρέμενε σε εξέλιξη.

Με βάση τα παραπάνω, είναι προφανές το καθεστώς “ομηρίας” για τους συμβασιούχους εργαζόμενους που δουλεύουν χρόνια στα αεροδρόμια της χώρας. Οι προαναφερόμενες εταιρείες-εργοδότες, αξιοποιούν όλο το αντεργατικό νομοθετικό οπλοστάσιο και μετακυλούν στους εργαζόμενους την ζημία που έχουν υποστεί από τη μείωση της επιβατικής κίνησης εξ’ αιτίας της επιδημίας του κορονοϊού.

Ερωτάται ο κύριος Υπουργός:

1. Έχουν δοθεί τελικά οι διευκρινίσεις που ζητήθηκαν με δελτίο ελέγχου την 20-5-2020 από την επιχείρηση, σχετικά με την διαπίστωση που προέκυψε για τις συμβάσεις, σύμφωνα με τα στοιχεία που συνέλεξε το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης;
2. Προτίθεται να προβεί σε νομοθετική ρύθμιση χαρακτηρισμού ως παράνομης και καταχρηστικής της αλλαγής των εργασιακών σχέσεων, ώστε να θεωρηθούν παράνομες και άκυρες οι απολύσεις που έλαβαν χώρα στα αεροδρόμια της χώρας;
3. Προτίθεται να προβεί σε ενέργειες ώστε να καταργηθεί η διάταξη του νόμου 3986/11 που προβλέπει την επ’ αόριστον ανανέωση των συμβάσεων ορισμένου χρόνου των εργαζομένων και την μετατροπή σε αορίστου χρόνου των εργαζόμενων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες στις αεροπορικές εταιρείες;
4. Ενόψει της τεράστιας στήριξης προς την Fraport-Greece την οποία ήδη προωθεί νομοθετικά η Κυβέρνηση με πρόβλεψη περί αποζημίωσης, επιχορήγησης, καθώς και συμψηφισμού υποχρεώσεων (συνολική αποτίμηση: 300 εκ. Ευρώ), προτίθεστε να συμπεριλάβετε ως όρο παροχής των οικονομικών διευκολύνσεων την απορρόφηση από την Fraport των απολυμένων υπαλλήλων των δύο προαναφερθεισών εταιρειών;

Οι ερωτώντες Βουλευτές
Κλέων Γρηγοριάδης
Βουλευτής Β1’ Αθηνών, ΜΕΡΑ25

Αγγελική Αδαμοπούλου
Βουλευτής Α’ Αθηνών, ΜΕΡΑ25