ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 6733
Ημερομ. Κατάθεσης: 21/5/2021

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Α΄ ΑΘΗΝΩΝ

17 Μαΐου 2021

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Εσωτερικών, κ. Μαυρουδή Βορίδη.

Προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ.Κωστή Χατζηδάκη.

Θέμα: «Διακρίσεις εις βάρος ΙΔΟΧ υπαλλήλων ΟΤΑ και εποπτευόμενων νομικών προσώπων»

Κύριοι Υπουργοί,

Μετά από πολύ πρόσφατη τηλεδιάσκεψη με το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζόμενων στις Κοινωνικές Δομές για την Αντιμετώπιση της Φτώχειας (**Κέντρα Κοινότητας, Δομές Αστέγων, Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών, Κοινωνικά Παντοπωλεία, Κοινωνικά Φαρμακεία και Δομές Παροχής Συσσιτίου**), αναδείχθηκαν σοβαρά ζητήματα που δυσμενούς διάκρισης των ΙΔΟΧ (συμβασιούχων) εργαζομένων ΟΤΑ και εκεί υπαγόμενων νομικών προσώπων έναντι των μονίμων υπαλλήλων και των υπαλλήλων ΙΔΑΧ.

Η έμπρακτη συνεισφορά των συμβασιούχων εργαζόμενων σε Κοινωνικές Δομές Αντιμετώπισης της Φτώχειας και ο καθημερινός τους αγώνας αποτελούν παράδειγμα αυταπάρνησης. Πλέον, πλέον προβάλλει αναγκαία η ανάπτυξη πιο σταθερών τέτοιων Δομών στην Πρωτοβάθμια Τοπική Αυτοδιοίκηση, ώστε να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά και ο αντίκτυπος της συνεχιζόμενης παγκόσμιας πανδημίας. Παράδειγμα αποτελεί και η βούλησή τους να διεκδικήσουν τα δίκαια αιτήματά τους υπέρ όλων πανελλαδικά των συμβασιούχων συναδέλφων τους.

Παρότι οι ΙΔΟΧ εργαζόμενοι προστατεύονται από δυσμενείς διακρίσεις σύμφωνα με το αρ. 4 ΠΔ 164/2004 «*Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα*», το οποίο ενσωματώνει την Οδηγία 1999/70/ΕΚ και ορίζει ρητά ως αρχή της μη διάκρισης ότι: «*Όσον αφορά στους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης,* ***οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου δεν επιτρέπεται, εκ μόνου του λόγου ότι η σύμβασή τους είναι ορισμένου χρόνου, να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους αντίστοιχους εργαζόμενους αορίστου χρόνου»***, τούτο στην πράξη καταπατείται.

Κάτοι το Υπουργείο σας ορθώς συμπεριέλαβε με την υπ' άρ. 19431/13.03.2021 εγκύκλιο την ετήσια ημερήσια άδεια γυναικολογικού ελέγχου μεθ' αποδοχών στο άρ. 57 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, **οι εργαζόμενες με σύμβαση ορισμένου χρόνου αποκλείονται από το δικαίωμα λήψης της**, καθώς δεν έχει ληφθεί μέριμνα αντίστοιχης ρύθμισης στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β', το οποίο αφορά τις άδειες που δικαιούται το ΙΔΟΧ προσωπικό.

Οι εργαζόμενοι συμβασιούχοι ορισμένου χρόνου, καίτοι υπηρετούν σε καίριες δομές και επιτελούν καθήκοντα υπέρ του κοινωνικού συνόλου συνεχίζουν τοποθετούνται σε μια «γκρίζα ζώνη» του εργατικού δικαίου, μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα αλλά εισπράττοντας τα **«χειρότερα των**

δύο κόσμων». Οι κυβερνήσεις, άλλωστε, διαχρονικά κατά τα εκάστοτε συμφέροντα τους αποκαλούν άλλοτε «υπαλλήλους του Δημοσίου» και άλλοτε «ιδιωτικούς». Κατά το Υπουργείο Εσωτερικών δεν θεωρούνται υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου, και για αυτό δεν λαμβάνουν δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, και επίδομα αδείας, ούτε και την εξάμηνη άδεια ανατροφής τέκνων του ΟΑΕΔ, αφού οι συμβασιούχες μητέρες προστατεύονται μόλις για 9 εβδομάδες λοχείας. Ούτε, όμως, «τα καλά» των δημοσίων υπαλλήλων δρέπουν, με ακόμη ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα το προαναφερθέν, αλλά και το αμέσως ακόλουθο.

Ελλείψει ειδικής ρύθμισης στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, εφαρμόζονται για την **άδεια λόγω ασθένειας** προσωπικού με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου οι διατάξεις των άρ. 657 και 658 ΑΚ και της εργατικής νομοθεσίας. Συνεπώς, όταν συγκεκριμένης κατηγορίας εργαζόμενος ασθενήσει και λάβει άδεια, τις τρεις πρώτες μέρες αυτής του καταβάλλεται **μισό ημερομίσθιο**.

Έτσι, **παραβιάζεται το πάλιν** η Οδηγία και το ΠΔ, αλλά και η προβλεπόμενη στο δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης **γενική αρχή της ίσης μεταχείρισης** η οποία θεμελιώνεται και στα άρ. 20 και 21 του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων και επιβάλλει να μην επιφυλάσσεται διαφορετική μεταχείριση σε συγκρίσιμες καταστάσεις ούτε η ίδια μεταχείριση σε ανόμοιες καταστάσεις, εκτός αν μια τέτοια μεταχείριση δικαιολογείται αντικειμενικά. Συνεπώς, ελλείψει τέτοιου αντικειμενικού παράγοντα, η νομοθετική μέριμνα για τους μονίμους και αορίστου χρόνου υπαλλήλους πρέπει να επεκταθεί και στους ΙΔΟΧ συναδέλφους τους σε όλους τους ΟΤΑ και τα εποπτευόμενα από εκείνους νομικά πρόσωπα.

Κατόπιν των ανωτέρω, ερωτάσθε:

Πώς και πότε προτίθεστε να ενεργήσετε προκειμένου αφενός να ενδυναμωθούν και να πολλαπλασιαστούν οι ζωτικές Κοινωνικές Δομές Αντιμετώπισης της Φτώχειας εν τω μέσω της διπλής κρίσης, και αφετέρου να αποκατασταθεί η άδικη μεταχείριση των υπαλλήλων με συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου;

Η ερωτώσα Βουλευτής

Αγγελική Αδαμοπούλου
Βουλευτής Α΄ Αθηνών, Μέρα25