



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

**Για τους κ.κ. Υπουργούς
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
Τουρισμού**

Θέμα: Επαναλειτουργία ξενοδοχείων με ασφάλεια

Ο Βουλευτής του ΜΕΡΑ25 Νομού Ηρακλείου, Γεώργιος Λογιάδης, καταθέτει ως αναφορά επιστολή της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ξενοδόχων.

Η επιστολή θέτει υπόψη τις ενέργειες εκείνες που είναι απαραίτητο να γίνουν, για να μπορέσουν τα ξενοδοχεία να επαναλειτουργήσουν με ασφάλεια, σε μια περίοδο μεταβατική, που αναμένεται να είναι ακόμα πιο δύσκολη από αυτή του 2020 και η οποία, κατά τα ανωτέρω, δεν προβλέπεται να ξεκινήσει ουσιαστικά πριν, στη καλύτερη των περιπτώσεων, από τον Ιούνιο.

Επισυνάπτεται η Επιστολή.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις ενέργειές σας και να μας ενημερώσετε σχετικά.

Ηράκλειο, 10/5/2021

Ο καταθέτων Βουλευτής

Γεώργιος Λογιάδης



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ

Σταδίου 24, 105 64 Αθήνα
Τηλ: 210 33.12.535-36
Fax: 210 32.30.636
info@hhf.gr www.hhf.gr

Αθήνα 11-3-2021

Αρ.Πρωτ: 10064

Προς
κο Κωστή Χατζηδάκη
Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Κοινοποίηση
κο. Χάρη Θεοχάρη
Υπουργό Τουρισμού

κα. Άννα Στρατινάκη
Γενική Γραμματέα Εργασίας

Κύριε Υπουργέ,

Στην από 15-4-2020 επιστολή μας είχαμε καταγράψει τα αναγκαία μέτρα για τη στήριξη των επιχειρήσεων μας στην πρωτοφανή πανδημία που κλήθηκαν να αντιμετωπίσουν και από την οποία ο ξενοδοχειακός κλάδος ήταν, δυστυχώς, από τους πρώτους που επλήγησαν.

Σύμφωνα με τις πρόσφατες ανακοινώσεις του Υπουργείου Τουρισμού, το άνοιγμα του τουρισμού στη χώρα μας, αναμένεται από τις 14 Μαΐου, εφόσον πάντα τα επιδημιολογικά δεδομένα το επιτρέψουν.

Καθώς, λοιπόν, πλησιάζουμε, ελπίζουμε, στην έξοδο από το τούνελ, θέλουμε να θέσουμε υπόψη σας τις ενέργειες εκείνες που είναι απαραίτητο να γίνουν, για να μπορέσουν τα ξενοδοχεία μας να επαναλειτουργήσουν με ασφάλεια, σε μια περίοδο μεταβατική, που αναμένεται να είναι ακόμα πιο δύσκολη από αυτή του 2020 και η οποία, κατά τα ανωτέρω, δεν προβλέπεται να ξεκινήσει ουσιαστικά πριν, στη καλύτερη των περιπτώσεων, από τον Ιούνιο.

Σημειώνεται πως σήμερα που γράφουμε την επιστολή μας αυτή, τα ξενοδοχεία κρατήσεις δεν έχουν (κυριολεκτικά είμαστε στο 0), ενώ στην καλύτερη των περιπτώσεων ο τζίρος των επιχειρήσεων, αν όλα πάνε καλά, δεν θα φθάσει ούτε στο μισό τζίρο του 2019 και με αυξημένα έξοδα, λόγω των δαπανών που προκύπτουν από τη τήρηση των υγειονομικών πρωτοκόλλων. Θα πρόκειται, λοιπόν, για μια ακόμα ζημιογόνα χρονιά που θα έρθει να προστεθεί στις ήδη τεράστιες ζημιές που «κουβαλάνε» οι επιχειρήσεις από το 2020.



Σύμφωνα με τα παραπάνω προτείνουμε τα εξής:

1.Είναι βέβαιο πως κατά την επαναλειτουργία των επιχειρήσεων αυτές θα έχουν ελάχιστες πληρότητες, οι οποίες δεν θα τους επιτρέπουν να καλύπτουν παρά μικρό μέρος των εξόδων τους. Θα πρέπει, λοιπόν, να έχουν την απαραίτητη ευελιξία ώστε να μην είναι υποχρεωμένες να χρησιμοποιούν όλο το προσωπικό τους ή για το πλήρες ωράριο εργασίας του. Για το λόγο αυτό και προκειμένου να διασφαλισθούν όσο το δυνατόν περισσότερες θέσεις εργασίας, προτείνεται η παράταση και τους επόμενους μήνες των μέτρων της αναστολής των συμβάσεων εργασίας και του ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ, τα οποία κρίθηκαν ιδιαίτερα επιτυχημένα, όχι μόνο μέχρι το άνοιγμα του τουρισμού, αλλά και κατά την επαναλειτουργία των επιχειρήσεων, συνδεδεμένα όμως με την μείωση του κύκλου εργασιών (εκτός από ειδικές περιπτώσεις, όπως επιχειρήσεις που άρχισαν τη λειτουργία τους εντός του 2020 ή παρέμειναν κλειστές κάποια περίοδο του 2019 λόγω ανακαινίσεων κλπ), που είναι το μόνο ασφαλές κριτήριο για την απόδειξη της ανάγκης χρήσης των συγκεκριμένων μέτρων.

2.Η επιδότηση του κόστους των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών αποτέλεσε ένα ουσιαστικό κίνητρο για την ενίσχυση της απασχόλησης και θα πρέπει να παραταθεί, είτε με τις μορφές που αυτό λειτούργησε μέχρι σήμερα ή μέσω προγράμματος επιδότησης των εισφορών από τον ΟΑΕΔ, μέχρι και τον Σεπτέμβριο του 2021, συνδεδεμένο, όπως παραπάνω, με τη μείωση του τζίρου κατά την περίοδο της πανδημίας (από τον Απρίλιο του 2020 και εφεξής).

3.Για τους εργαζομένους οι οποίοι θα παραμείνουν σε καθεστώς αναστολής και προκειμένου να αξιοποιηθεί το νεκρό αυτό χρονικό διάστημα, αλλά και να αυξήσουν το εισόδημά τους, επαναφέρουμε την πρότασή μας να προβλεφθεί η δυνατότητα παρακολούθησης προγραμμάτων κατάρτισης, συνδυαζόμενων με την καταβολή ενός πρόσθετου επιδόματος.

4. Ως προς τις υφιστάμενες ρυθμίσεις ασφαλιστικών υποχρεώσεων, θα πρέπει να ανασταλεί η καταβολή των δόσεων μέχρι τουλάχιστον τις 30-6-2021. Παράλληλα θα πρέπει να προβλεφθεί νέα δυνατότητα ρύθμισης των οφειλών των επιχειρήσεων σε 60 έως 100 δόσεις, Λόγω της πανδημίας έχουν σωρευθεί οφειλές τις οποίες οι επιχειρήσεις, λαμβάνοντας υπόψη αφενός την έλλειψη εσόδων και αφετέρου τις υπόλοιπες υποχρεώσεις τους (δάνεια, προμηθευτές, οφειλές σε Δημόσιο κλπ) δεν θα μπορούν να εξυπηρετήσουν και θα πρέπει να μπορούν να ρυθμισθούν σε βάθος χρόνου. Η πάγια 12μηνη ρύθμιση δεν μπορεί να καλύψει τις ανάγκες που έχουν δημιουργηθεί, ούτε η 24μηνη ρύθμιση που περιορίζεται μόνο για τις οφειλές που δημιουργήθηκαν την περίοδο του πρώτου lockdown.

5. Θα πρέπει να προβλεφθεί μια απλή και σύντομη διαδικασία χορήγησης αναρρωτικής άδειας στους εργαζομένους οι οποίοι νοσούν με Covid-19, ασχέτως αν παρουσιάζουν συμπτώματα ή όχι – άλλωστε η νόσηση αποδεικνύεται από τα αποτελέσματα του σχετικού τεστ. Στην περίπτωση εργαζομένων οι οποίοι



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ

Σταδίου 24, 105 64 Αθήνα
Τηλ: 210 33.12.535-36
Fax: 210 32.30.636
info@hhf.gr www.hhf.gr

διαγιγνώσκονται θετικοί με Covid-19, είναι δύσκολη αν όχι αδύνατη (λόγω ακριβώς των μέτρων που εφαρμόζονται για την αποφυγή της διάδοσης του Covid-19) η εξέταση από ιατρό προκειμένου να χορηγηθεί η σχετική άδεια, ενώ σε περίπτωση κρουσμάτων που δεν εμφανίζουν συμπτώματα αυτή πολλές φορές δεν χορηγείται. Προτείνεται, λοιπόν, η διάγνωση κάποιου εργαζομένου ως θετικού στον Covid-19, από μόνη της και χωρίς την οποιαδήποτε άλλη γραφειοκρατική διαδικασία, να συνεπάγεται τη χορήγηση σε αυτόν αναρρωτικής άδειας. Το ίδιο θα πρέπει να ισχύει (δηλαδή χορήγηση αναρρωτικής άδειας) και σε περίπτωση που σε κάποιον εργαζόμενο επιβάλλεται προληπτική καραντίνα βάσει οδηγιών του ΕΟΔΥ.

Τα παραπάνω μέτρα, θα δώσουν ουσιαστικό κίνητρο στις επιχειρήσεις να επαναλειτουργήσουν και να απασχολήσουν το προσωπικό τους, προστατεύοντας παράλληλα τις θέσεις εργασίας.

Τέλος ειδική αναφορά θα θέλαμε να κάνουμε στα συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχεία.

Για τα περισσότερα συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχεία η περίοδος Ιουνίου-Αυγούστου ήταν και υπό προ πανδημίας συνθήκες «νεκρή»- με εξαιρετικά χαμηλές πληρότητες, πόσο μάλλον φέτος...

Για τα ξενοδοχεία που βρίσκονται σε ορεινές περιοχές η περίοδος κατά την οποία συγκέντρωναν το μεγαλύτερο μέρος των εσόδων του έτους (Δεκέμβριος -Μάρτιος) έχει χαθεί.

Για τα ξενοδοχεία πόλεων, μεγάλο μέρος του αντικειμένου εργασιών τους αφορούσε συνέδρια, εκθέσεις κλπ, δραστηριότητες, δηλαδή, που έχουν υποστεί τεράστιο πλήγμα και είναι άγνωστο πότε θα επανεκκινήσουν.

Είναι απόλυτη ανάγκη, μέχρι τουλάχιστον το φθινόπωρο, να ληφθεί για τις επιχειρήσεις αυτές ειδική μέριμνα με επέκταση των στην παράγραφο 1 μέτρων, προκειμένου να παραμείνουν βιώσιμες και να διατηρηθούν στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό οι θέσεις εργασίας. Σε αντίθετη περίπτωση, αν δε λειτουργήσουμε προληπτικά, θα δημιουργηθούν καταστάσεις που θα είναι μη αναστρέψιμες.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση.

Με εκτίμηση,

Γρηγόρης Τάσιος

Μανώλης Τσακαλάκης



Πρόεδρος Δ.Σ.

Γενικός Γραμματέας