



ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Α' ΑΘΗΝΩΝ

3 Μαρτίου 2020

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ.Κωστή Χατζηδάκη.

Θέμα: « Καταγγελίες δημοσίων Υπαλλήλων στις Ειδικές Υπηρεσίες ΕΣΠΑ για μισθολογική αδικία»

Κύριε Υπουργέ,

Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι στις Ειδικές Υπηρεσίες του ΕΣΠΑ καταγγέλλουν την μισθολογική αδικία που υφίσταται ο κλάδος τους. Ειδικότερα, οι Υπηρεσίες αυτές στελεχώνονται με Δημοσίους Υπαλλήλους (αποσπασμένους ή μετακινημένους από το φορέα προέλευσης) και από υπαλλήλους της ΜΟΔ ΑΕ. Μεταξύ των ΔΥ και των υπαλλήλων της ΜΟΔ ΑΕ υφίστανται μεγάλες **μισθολογικές διαφορές**. Ο ν. 4469/2017 προσπάθησε να γεφυρώσει αυτό το μισθολογικό χάσμα.

Σύμφωνα με το **α. 21 (παρ.1)** του νόμου αυτού, «καταβάλλεται ειδικό επίδομα, το ποσό του οποίου καθορίζεται από τη διαφορά που προκύπτει από το ύψος του συνόλου των μηνιαίων τακτικών αποδοχών τους σε σύγκριση με το ύψος του συνόλου των τακτικών μηνιαίων αποδοχών των υπαλλήλων της Γενικής Γραμματείας Επενδύσεων ΕΣΠΑ του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης και του προσωπικού της Μ.Ο.Δ. Α.Ε., του αντίστοιχου κλάδου, ειδικότητας, βαθμού και κλιμακίου, συμπεριλαμβανομένης της υπερβάλλουσας μείωσης της παραγράφου 2 του άρθρου 29 του ν. 4024/2011 (Α' 226)». Σύμφωνα με όσα αναφέρονται στην αιτιολογική έκθεση του α.21: «Με την προτεινόμενη ρύθμιση εξαλείφεται το καθεστώς μισθολογικής ανισότητας που έχει προκύψει για την κατηγορία προσωπικού των Ειδικών Υπηρεσιών ΕΣΠΑ, που αποσπάται ή μετακινείται (και τους ήδη υπηρετούντες) από φορείς του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα». Η μεθοδολογία υπολογισμού του ειδικού επιδόματος, ο τρόπος καταβολής και η πηγή χρηματοδότησης ουσιαστικά **υπονόμευσαν το σκοπό της διάταξης**. Η διαδικασία χορήγησης του ειδικού επιδόματος ανατέθηκε στη ΜΟΔ ΑΕ, κάτι που δημιούργησε ακόμα μεγαλύτερα προβλήματα και δεν προσέδωσε στη διαδικασία την απαραίτητη διαφάνεια. Έχουν σημειωθεί πλείστες περιπτώσεις εργαζομένων με τα ίδια χρόνια εργασίας, τα ίδια προσόντα και το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο να λαμβάνουν διαφορετικά ποσά μεταξύ τους και οι σχετικές ερωτήσεις τους προς τις Υπηρεσίες της ΜΟΔ ΑΕ για τον τρόπο υπολογισμού να μένουν ουσιαστικά αναπάντητες. Πρέπει δε να τονιστεί ότι το "ειδικό επίδομα" δεν είναι σταθερό αλλά μειώνεται με κάθε χορήγηση μισθολογικού κλιμακίου.

Αυτό είχε ως αποτέλεσμα τη **διατήρηση της μισθολογικής ανισότητας** τόσο μεταξύ των Δημοσίων Υπαλλήλων που εργάζονται στις Ειδικές Υπηρεσίες όσο και με τους συναδέλφους τους στις ίδιες Υπηρεσίες, οι οποίοι είναι υπάλληλοι της ΜΟΔ ΑΕ.

Αυτές τις μέρες γράφεται το νέο κεφάλαιο αυτής της στρεβλής κατάστασης. **Το σύνολο σχεδόν των Δημοσίων Υπαλλήλων καλείται να επιστρέψει ως αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά που,**

σε περιπτώσεις φτάνουν τις πολλές χιλιάδες ευρώ.

Με την υπ.αρ.537/31.07.20 (ΑΔΑ: 9Κ1746ΨΧΨΤ-ΥΔΘ) απόφαση του Δ.Σ της ΜΟΔ Α.Ε. εγκρίθηκε η διαδικασία επικαιροποίησης των στοιχείων που αφορούν στο ειδικό επίδομα και η αναδρομική τακτοποίηση αυτών από την έναρξη ισχύος της οικείας νομοθετικής διάταξης, ήτοι από 13/04/2017 έως και 30/11/2020. Σε συνέχεια αυτής, εκδόθηκε η Απόφαση του Δ.Σ της ΜΟΔ με αριθμό 544/20-11-2020 (ΑΔΑ: Ω1ΠΑ46ΨΧΨΤ-4Ν3) με την οποία καθορίζεται η διαδικασία αναζήτησης των αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών του ειδικού επιδόματος. Τέλος, εκδόθηκε η η 784/18-2-2021 Απόφαση Προέδρου (ΑΔΑ: 6Ξ2Κ46ΨΧΨΤ-ΦΑΠ) για επιστροφή ως αχρεωστήτως καταβληθέντων του ειδικού επιδόματος του Ν.4469/2017 συνολικού ποσού ύψους 356.025,55 €, που προήλθε από τον επανυπολογισμό αυτού για το χρονικό διάστημα 13/4/2017 – 30/11/2020 σύμφωνα με τους συνημμένους πίνακες.

Από τις 19.2.2021, η πλειοψηφία των δικαιούχων ΔΥ καλείται να επιστρέψει τα "αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά" με την αιτιολογία ότι «προήλθε διαφοροποίηση μεταξύ των ποσών που καταβλήθηκαν και των ορθών ποσών που έπρεπε να καταβληθούν, η οποία οφείλεται κυρίως σε καθυστερημένη αποστολή των στοιχείων των δικαιούχων από τους φορείς προέλευσης, με βάση τα οποία επικαιροποιείται το μισθολογικό κλιμάκιο λόγω ωρίμανσης αυτού και επανυπολογίζεται το τρέχον ειδικό επίδομα».

Η επιστροφή αυτή πρέπει να γίνει με έναν από τους δύο τρόπους:

1. Με **τμηματική παρακράτηση** από το καταβαλλόμενο ειδικό επίδομα
2. **Εφάπαξ** μέσα σε είκοσι μέρες για τους Δημοσίους Υπαλλήλους που δεν εργάζονται πλέον σε Ειδική Υπηρεσία

Στο σημείο αυτό πρέπει να σημειωθούν τα εξής:

1. Τα ποσά αυτά επιφέρουν **σημαντικές μειώσεις στο μηναίο εισόδημα** και στον οικογενειακό προϋπολογισμό των εργαζόμενων
2. Οι εργαζόμενοι καλούνται να πληρώσουν από την τσέπη τους υπέρογκα ποσά **χωρίς να έχουν καμία ευθύνη** για τις διοικητικές διαδικασίες που προηγήθηκαν του καταλογισμού, καθώς οι Υπηρεσίες της ΜΟΔ ήταν αυτές που έπρεπε να αναζητήσουν ενημέρωση για την αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου των δικαιούχων λόγω μισθολογικής ωρίμανσης, σύμφωνα και με την απόφαση 537/31.07.20 της ΜΟΔ ΑΕ.
3. Δεν υπάρχει **καμία διαφάνεια της διαδικασίας** και σχετική ενημέρωση των εργαζόμενων για τον τρόπο υπολογισμού των ποσών που καλούνται να καταβάλλουν, παρά τις επανειλημμένες επιστολές και παρεμβάσεις του Σωματείου Εργαζομένων.
4. Θεωρείται πολύ πιθανό ότι στον υπολογισμό του ποσού **έχει συνοπολογιστεί ο φόρος** που έχει παρακρατηθεί ή αποδοθεί ατομικά από τους δικαιούχους
5. Στους εργαζόμενους που καλούνται να επιστρέψουν εφάπαξ ποσά τους ζητείται να τα καταθέσουν **σε εμπορικό λογαριασμό της ΜΟΔ ΑΕ** και όχι σε λογαριασμό της Τράπεζας της Ελλάδος.
6. Η υποχρέωση επιστροφής εντός 20 ημερών **δεν συνοδεύεται από νομική τεκμηρίωση** και αντίκειται στις παραδεδεγμένες αρχές της χρηστής διοίκησης, της καλής πίστης και της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης του πολίτη προς τη δημόσια διοίκηση.

7. Οι ειδοποιήσεις επιστροφής είναι **πράξεις ελλατωματικές και άκυρες** διότι δεν έχουν τον τύπο που απαιτεί ο Κώδικας Διοικητικής Διαδικασίας, όσον αφορά στις ατομικές διοικητικές πράξεις. Μεταξύ άλλων, δεν φέρουν αριθμό πρωτοκόλλου, ημερομηνία και πληροφορίες (ονοματεπώνυμο, τηλέφωνο και διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου) αλλά ούτε και αιτιολογία καθώς είναι γενική, αόριστη, αδιαφανής και ασαφής η αναφορά στη «διαφοροποίηση που οφείλεται κυρίως σε καθυστερημένη αποστολή των στοιχείων των δικαιούχων από τους φορείς πρόελευσής τους, με βάση τα οποία επικαιροποιείται το μισθολογικό κλιμάκιο λόγω ωρίμανσης (sic) αυτού και επανυπολογίζεται το τρέχον ειδικό επίδομα». Παρόλα αυτά ήδη παράγουν έννομα αποτελέσματα, καθώς η μηνιαία παρακράτηση των ποσών ήδη έχει ξεκινήσει με τις αντίστοιχες μειώσεις του μηνιαίου επιδόματος.

8. Η **λειτουργία των ιδίων των Ειδικών Υπηρεσιών έχει απορρυθμιστεί** σε μια ιδιαίτερα κρίσιμη περίοδο ενόψει και της προετοιμασίας της Προγραμματικής Περιόδου 2021 -2027.

Κατόπιν των ανωτέρω ερωτάσθε:

1. Γιατί η ΜΟΔ ΑΕ αναζητεί σήμερα, σχεδόν μετά από τέσσερα χρόνια, χρηματικά ποσά που είχαν καταβληθεί στους δικαιούχους και τα οποία ανέρχονται σε ύψος 356.025,55€;
2. Ποια είναι η μεθοδολογία και η διαδικασία υπολογισμού του ειδικού επιδόματος του Ν4469/2017;
3. Πώς θα διασφαλιστεί η απαιτούμενη διαφάνεια της διαδικασίας;
4. Πώς θα προστατευτούν οι εργαζόμενοι από διαχειριστικά λάθη;
5. Πώς θα αναληφθεί από το Δημόσιο το διοικητικό βάρος της αναζήτησης του επιστρεπτέου φόρου που αναλογεί στα αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά στους δικαιούχους;
6. Πώς θα επιτευχθεί η μισθολογική εξίσωση και θα αποφευχθούν οι εργαζόμενοι πολλών ταχυτήτων μέσα στις Υπηρεσίες;
7. Ποιες ενέργειες θα γίνουν για την διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας των Υπηρεσιών;

Η ερωτώσα Βουλευτής

Αγγελική Αδαμοπούλου
Βουλευτής Α' Αθηνών, ΜέΡΑ25