



Αθήνα, 12 Φεβρουαρίου 2021

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς: τον Υπουργό Υγείας

Θέμα: «Καταγγελία Συλλόγου Εργαζομένων ΚΥ Σαλαμίνας»

Με έγγραφό του ο Σύλλογος Εργαζομένων Κέντρου Υγείας Σαλαμίνας καταγγέλλει τον Πρόεδρο της Διοικούσας Επιτροπής για τη μη καταβολή δεδουλευμένων (υπερωριακή απασχόληση) του μη ιατρικού προσωπικού για το μήνα Ιανουάριο 2021, καθώς δεν τις συμπεριέλαβε στο διαβιβαστικό έγγραφο προς τη μισθοδοσία.

Όπως αναφέρουν χαρακτηριστικά, ο Πρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής προέβη στην ενέργεια αυτή «παρά την αντίθετη άποψη της ιατρού, Διευθύντριας Συντονίστριας του ΚΥ Σαλαμίνας, η οποία ως επιστημονικά υπεύθυνη για το ΚΥ Σαλαμίνας και μέλος της Διοικούσας Επιτροπής γνωρίζει τις πραγματικές υπηρεσιακές ανάγκες και υπογράφει το εκτελεσθέν πρόγραμμα υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού για τον εκάστοτε μήνα.» Μάλιστα όπως σημειώνουν ο Πρόεδρος δεν έλαβε υπόψη «τις υπογεγραμμένες βεβαιώσεις υπερωριακής απασχόλησης των υπευθύνων τμημάτων όπως αυτές έχουν κατατεθεί στον Πρόεδρο, απαξιώνοντάς τους και εγείροντας με την πράξη σας αυτή σοβαρά ζητήματα ως προς την αξιοπιστία καταξιωμένων επιστημόνων και υπαλλήλων.»

Σημειώνεται, μάλιστα, πως «Σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία που εσείς επικαλείσθε (50535/25-05-2020 και ΔΑΑΔ299/04-01-2021) αλλά και το νόμο 4486/2017 για να μην καταβληθούν δεδουλευμένες ώρες υπερωριακής απασχόλησης, όπως και για οποιοδήποτε άλλο ζήτημα που δεν υπάρχει ομοφωνία μεταξύ των μελών της Διοικούσας Επιτροπής, θα έπρεπε πρώτα να τεθεί το ζήτημα στην τακτική μηνιαία συνέλευση της Τριμελούς Διοικούσας Επιτροπής ή σε έκτακτη συνεδρίαση, να υπάρχουν πρακτικά, και να παρθεί η όποια απόφαση με πλειοψηφία, πράγμα το οποίο ουδέποτε έγινε.»

Τέλος, όπως αναφέρουν οι εργαζόμενοι απευθυνόμενοι στον Πρόεδρο, απεστάλη «ένα κείμενο στους υπεύθυνους των τμημάτων, που αναφέρετε ανακριβώς ότι εσείς και μόνο είστε ο αποκλειστικός υπεύθυνος για τον καθαρισμό των προγραμμάτων υπερωριών και για την έγκριση αυτών, πράγμα που καταφανέστατα δεν ισχύει, γεμάτο προσκόμματα και

δυσκολίες για να μην καταβάλλονται υπερωρίες, ότι δήθεν πρέπει πρώτα να ενημερωθείτε για το αν υπάρχει ανάγκη για υπερωρία και μετά να την εγκρίνετε, ή να σας έχουμε εξηγήσει εκ των προτέρων τι ακριβώς θα κάνουμε, λες και η ανάγκη προς τον ασθενή περιμένει τη δική σας έγκριση», ενώ υπάρχει και αναφορά απειλής με ποινικές και διοικητικές κυρώσεις των υπευθύνων των τμημάτων.

Κατόπιν των παραπάνω και με δεδομένο πως όλοι οι εργαζόμενοι στα νοσοκομεία και τα ΚΥ της χώρας υπερβάλλουν εαυτόν για να συνδράμουν τους συνανθρώπους μας εν μέσω πανδημίας, θέτοντας και τη δική τους υγεία σε κίνδυνο,

Ερωτάται ο κος Υπουργός:

1. Είναι ενήμερος για τη συγκεκριμένη καταγγελία;
2. Ποιες οι αρμοδιότητες της Διοικούσας Τριμελούς Επιτροπής;
3. Ισχύει πως αρμοδιότητα της Τριμελούς είναι ο έλεγχος και όχι η κατάρτιση της τήρησης των προγραμμάτων παρουσίας, εφημεριών του ιατρικού προσωπικού και υπερωριών του λοιπού προσωπικού των ΚΥ;
4. Ποιες οι αρμοδιότητες του Προέδρου της Διοικούσας Επιτροπής;
5. Σύμφωνα με το υπ' αριθμ. 30535/25-05-2020 έγγραφο της Διοίκησης της 2^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας Πειραιώς και Αιγαίου, η εισήγηση του προγράμματος παρουσίας και εφημεριών και υπερωριών του ιατρικού προσωπικού είναι μεταξύ των αρμοδιοτήτων των Υπευθύνων για την Επιστημονική λειτουργία των Κέντρων Υγείας. Έχει υπάρξει αλλαγή ως προς την κατανομή αρμοδιοτήτων και αν ναι, παρακαλώ να μας κατατεθεί το σχετικό έγγραφο.
6. Συζητήθηκε το θέμα των υπερωριών του μη ιατρικού προσωπικού σε μηνιαία τακτική ή έκτακτη συνέλευση της Τριμελούς Διοικούσας Επιτροπής και ελήφθη η σχετική απόφαση μη καταβολής των δεδουλευμένων του μη ιατρικού προσωπικού; Αν ναι, παρακαλούμε να μας κατατεθούν τα πρακτικά της συνέλευσης και οι σχετικές εισηγήσεις και αποφάσεις.
7. Όπως προκύπτει από την καταγγελία, η Διευθύντρια Συντονίστρια του ΚΥ Σαλαμίνας, η οποία είναι επιστημονικά υπεύθυνη για το ΚΥ Σαλαμίνας και μέλος της Διοικούσας Επιτροπής είχε αντίθετη άποψη από τον Πρόεδρο. Ποια η εισήγηση της Δημοτικής Συμβούλου που αποτελεί το τρίτο μέλος της επιτροπής;
8. Μέχρι το Δεκέμβριο 2020 ποια διαδικασία ακολουθείτο στο ΚΥ Σαλαμίνας για την καταβολή δεδουλευμένων υπερωριακής απασχόλησης;

9. Ποιες άμεσες ενέργειες θα γίνουν προκειμένου να διερευνηθεί η νομιμότητα ή μη της σχετικής απόφασης του Προέδρου και η άμεση αποκατάσταση των εργαζομένων;
10. Ποιο το μισθολογικό κόστος του ΚΥ Σαλαμίνας για το μη ιατρικό προσωπικό κατά το 2020;
11. Όταν προκύπτει λάθος από την Τριμελή Διοικούσα Επιτροπή (πχ συμπερίληψη υπερωριών, εφημεριών ή νυκτερινών υπηρεσιών σε υπαλλήλους που απουσίαζαν με άδεια), ποια διαδικασία ακολουθείται και πώς αποκαθίσταται το λάθος;

Η ερωτώσα βουλευτής

Φωτεινή Μπακαδήμα