



Αθήνα, 19 Νοεμβρίου 2020

### ΕΡΩΤΗΣΗ

**Προς: τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων**

**Θέμα: «Καταγγελία για απολύσεις στα «ΑΒ Βασιλόπουλος»»**

Σε απολύσεις εν μέσω lockdown φέρεται πως προχωράνε τα σούπερ μάρκετ «ΑΒ Βασιλόπουλος», με βάση κοινή ανακοίνωση που εξέδωσαν η Ένωση Λογιστών Ελεγκτών Περιφέρειας Αττικής, ο Σύλλογος Εμποροϋπαλλήλων Αθήνας και ο Σύνδεσμος Ιδιωτικών Υπαλλήλων ΑΕ & Γραφείων, τονίζοντας ότι: «η πολυεθνική ΑΒ Βασιλόπουλος έχει ήδη προχωρήσει σε απολύσεις συναδέλφων στα κεντρικά γραφεία της, και έχει ανακοινώσει πως θα συνεχίσει με περισσότερες ακόμα, σε τμήματα της οικονομικής διεύθυνσης και σε διοικητικό προσωπικό.»

Αναφορικά με την απάντηση της επιχείρησης, στην ίδια κοινή ανακοίνωση αναφέρεται «Τί λέει η εργοδοσία; Ότι οι απολύσεις θα γίνουν στο όνομα της αυτοματοποίησης διαδικασιών και περαιτέρω αξιοποίησης της τεχνολογίας και πως (αφού απολυθούν πρώτα) θα δοθεί η δυνατότητα στους εργαζόμενους, να εργαστούν σε άλλο αντικείμενο στα διάφορα καταστήματα της εταιρίας.»

Η ανακοίνωση μάλιστα είναι σαφής αναφορικά με τους λόγους των απολύσεων και τι αυτές συνεπάγονται: «Στοχεύοντας συνεχώς στην μείωση του εργατικού κόστους αξιοποιούν την μέθοδο του outsourcing, παραχωρώντας μια σειρά από δραστηριότητες που θεωρούν «μη παραγωγικές» σε άλλες εταιρίες είτε στην Ελλάδα, όπως πρόκειται να κάνουν με τεχνική εταιρία για υπηρεσίες συντήρησης, είτε στο εξωτερικό, για τις διοικητικές-οικονομικές υπηρεσίες, με εργαζόμενους με χειρότερες εργασιακές συνθήκες και εργασιακά δικαιώματα. Αυτό εννοούν ως πρόοδο και αξιοποίηση της τεχνολογίας, αντί δηλαδή η τεχνολογία να αξιοποιείται για να καλυτερεύουν οι συνθήκες εργασίας των εργαζόμενων ιδιαίτερα στις πιο βαριές εργασίες όπως στις αποθήκες, γίνεται εργαλείο στα χέρια των εργοδοτών για περισσότερη εκμετάλλευση των εργαζόμενων και για απολύσεις.

Όσο και αν προσπαθεί η εργοδοσία να «χρυσώσει» το χάπι στους εργαζόμενους, ότι αφού απολυθούν θα προσληφθούν σε άλλα πόστα στα καταστήματα, οι εργαζόμενοι έχουμε πείρα! Γνωρίζουμε πως αν δεχτούμε τις απολύσεις, χάνουμε ό,τι δικαιώματα έχουμε κατοχυρωμένα όλα αυτά τα χρόνια που δουλεύαμε. Γνωρίζουμε πως κανείς δεν μπορεί να εξασφαλίσει την εκ

νέου πρόσληψη όλων των εργαζόμενων που θα απολυθούν, αλλά ακόμα και όσοι προσληφθούν θα είναι με τσακισμένα εργασιακά δικαιώματα.»

Κατόπιν των παραπάνω,

### **Ερωτάται ο κ Υπουργός:**

1. Ήταν ενήμερος για τη συγκεκριμένη καταγγελία;
2. Ποια η κατάσταση στα σουπερ μάρκετ «ΑΒ Βασιλόπουλος»;
3. Έγιναν απολύσεις και αν ναι, πόσα άτομα απολύθηκαν και για ποιο λόγο;
4. Ισχύει όπως αναφέρεται στην καταγγελία των συνδικαλιστικών φορέων πως «στο όνομα της αυτοματοποίησης διαδικασιών και περαιτέρω αξιοποίησης της τεχνολογίας και πως (αφού απολυθούν πρώτα) θα δοθεί η δυνατότητα στους εργαζόμενους, να εργαστούν σε άλλο αντικείμενο στα διάφορα καταστήματα της εταιρίας»;
5. Αν ναι, γιατί πρέπει πρώτα να απολυθούν οι εργαζόμενοι και δεν μεταφέρονται σε άλλες θέσεις με βάση τις ανάγκες της επιχείρησης;
6. Αν για κάποιο διάστημα δεν χρειάζονται τις υπηρεσίες τους, δηλαδή, μέχρι τη μεταφορά τους σε άλλη θέση, η επιχείρηση δεν μπορεί να τους θέσει σε αναστολή και να τους επαναπροσλάβει χωρίς να προβεί σε απόλυσή τους;
7. Η δυνατότητα επαναπρόσληψης εργαζομένου που έχει απολυθεί-όπως αναφέρεται ότι απάντησε η εργοδοσία-συνεπάγεται δέσμευση της επιχείρησης πως εάν κάποιος απολυμένος υπάλληλος το επιθυμεί να επαναπροσληφθεί, εκείνη θα τον προσλάβει;
8. Με τι είδους εργασιακή σχέση θα προσληφθούν οι τυχόν απολυμένοι που θα θελήσουν να επαναπροσληφθούν;
9. Οι ισχυρισμοί περί ανάθεσης υπηρεσιών μέσω του outsourcing ισχύει και αν ναι, ποιες υπηρεσίες αφορά;
10. Αν ισχύει η ανάθεση υπηρεσιών σε outsourcing, πόσες θέσεις εργασίας χάνονται;
11. Ποια άμεσα μέτρα θα ληφθούν ώστε να μη χάσει κάποιος εργαζόμενος τη θέση του, εν μέσω πανδημίας και τάχιστα αυξανόμενης ανεργίας;

**Η ερωτώσα βουλευτής**

**Φωτεινή Μπακαδήμα**