



Αθήνα, 7 Αυγούστου 2020

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς: τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Θέμα: «Καταγγελία για νέα απόλυση εργαζομένου στον Όμιλο ΣΕΛΟΝΤΑ»

Με καταγγελία του το Συνδικάτο Γάλακτος Τροφίμων και Ποτών Αργολίδας ενημερώνει για μια νέα απόλυση εργαζομένου στον Όμιλο ΣΕΛΟΝΤΑ.

Σύμφωνα με την καταγγελία η εν λόγω εταιρεία “επιχειρεί να επιβάλει εργασιακό μεσαίωνα, καταπατώντας κάθε δικαίωμα των εργαζομένων. Από τη μια απολύει κι από την άλλη εντατικοποιεί την εργασία με ατελείωτες υπερωρίες που εξουθενώνουν τους εργάτες. Παράλληλα, εκμεταλλεύεται την αθλιότητα που επιτρέπει σύγχρονα δουλεμπορικά γραφεία με εργολαβικούς εργαζόμενους που δεν έχουν κανένα δικαίωμα”

Εφαρμόζοντας την καταγγελλόμενη πρακτική η εταιρεία απέλυσε χθες 6/8/2020 εργαζόμενο που ζήτησε την εξαίρεση του από 3η συνεχόμενη υπερωριακή απασχόληση καθώς δεν είχε πλέον άλλες σωματικές αντοχές.

Κατόπιν όλων των παραπάνω,

Ερωτάται ο κ Υπουργός:

1. Ποιες πρωτοβουλίες άμεσης και ενδεδειγμένης διερεύνησης του περιστατικού προτίθεται να λάβει;
2. Σύμφωνα με το άρθρο 659 του Αστικού Κώδικα κάθε εργαζόμενος έχει το δικαίωμα άρνησης παροχής επιπλέον εργασίας αν δεν είναι σε θέση να την εκτελέσει και η άρνησή του είναι με καλή πίστη. Ως εκ τούτου πως μπορεί να δικαιολογηθεί η απόλυση του εργαζομένου της ΣΕΛΟΝΤΑ που το μόνο που έκανε ήταν να επικαλεστεί αυτό το νομοθετημένο δικαίωμα;
3. Ποια μέτρα θα λάβει για τον έλεγχο με αντιπαραβολή της παρεχόμενης εργασίας που δηλώνεται από την εταιρεία και των τραπεζικών καταθετηρίων;

4. Σε περίπτωση που αποδειχθεί πως η εταιρεία παρανομεί εξαναγκάζοντας τους εργαζόμενους με ορατό τον φόβο της απόλυσης να εργάζονται πέραν των φυσικών δυνατοτήτων τους ποια είναι η τιμωρία βάση της κείμενης νομοθεσίας που μπορεί να επιβληθεί στην εταιρεία;

Η ερωτώσα βουλευτής

Φωτεινή Μπακαδήμα