



Αθήνα, 05/08/2020

## Ερώτηση

**Προς: τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων  
τον Υπουργό Τουρισμού**

**Θέμα: «Μάγειρας απολύθηκε στην Κρήτη λόγω υπερκόπωσης που κατέληξε στη νοσηλεία του»**

Από δημοσιεύματα του τοπικού τύπου ενημερωθήκαμε πως μάγειρας στην Κρήτη λόγω εξοντωτικών συνθηκών δουλειάς σε 5άστερο ξενοδοχείο, λιποθύμησε, νοσηλεύτηκε και τελικά απολύθηκε.

Ο άνθρωπος αυτός κατήγγειλε, συγκεκριμένα, ότι είχε προσληφθεί, στις αρχές Ιουλίου, με σύμβαση αορίστου αντί για ορισμένου χρόνου, όπως προβλέπεται από το νόμο, δούλευε πάνω από οκτώ ώρες την ημέρα, χωρίς καθόλου ρεπό και δεν του επέτρεπε ο εργοδότης του να κάνει διάλειμμα. Οι απάνθρωπες αυτές, όπως περιγράφονται, συνθήκες εργασίας οδήγησαν στην κατάρρευση του μάγειρα από υπερκόπωση και τη μεταφορά του στο ΠΑΓΝΗ, όπου οι γιατροί του υπέγραψαν αναρρωτική άδεια. Όμως, πριν τελειώσει η αναρρωτική, ενημερώθηκε από το ξενοδοχείο ότι απολύθηκε.

Ο πρόεδρος του Σωματείου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου Νίκος Κοκολάκης ενημέρωσε ότι το σωματείο προσέφυγε αμέσως στην Επιθεώρηση Εργασίας, ενώ το Σωματείο Μαγείρων-Ζαχαροπλαστών και Λοιπού Προσωπικού Κουζίνας καταγγέλλει το τραγικό περιστατικό που αποδεικνύει την εντατικοποίηση της δουλειάς, σε σημείο εξόντωσης, των εργαζομένων στον βωμό του κέρδους και καταδικάζει τη μη τήρηση των προβλεπόμενων μέτρων για τον COVID-19 που επιβάλλει η νομοθεσία για την προστασία του προσωπικού των ξενοδοχείων και των χώρων εστίασης.

Κατόπιν όλων των παραπάνω,

**Ερωτώνται οι κ.κ Υπουργοί:**

1. Είναι ενήμεροι για το συγκεκριμένο περιστατικό;
2. Θα διενεργηθεί έρευνα για τις συνθήκες εργασίας στο συγκεκριμένο ξενοδοχείο και τις συμβάσεις πρόσληψης του εποχιακού προσωπικού;
3. Αν αποδειχθεί πως όντως ο καταγγέλλων προσελήφθη με αορίστου χρόνου σύμβαση, η οποία επιτρέπει την απόλυση χωρίς βάσιμο λόγο (Ν 4623/2019), ενώ σύμφωνα με τον νόμο όφειλε να έχει συνάψει σύμβαση ορισμένου χρόνου, σε ποιες ενέργειες θα προβεί η Κυβέρνηση;
4. Με αφορμή αυτό το περιστατικό, που αποδεικνύει πόσο απροστάτευτοι είναι οι εργαζόμενοι πλέον, προτίθεται η Κυβέρνηση να αναθεωρήσει την κατάργηση της διάταξης περί βάσιμου λόγου απόλυσης εργαζομένου με σύμβαση αορίστου χρόνου;
5. Τι άμεσα μέτρα θα ληφθούν ώστε οι εργαζόμενοι να μπορούν να είναι εξασφαλισμένοι απέναντι στην αυθαιρεσία των εργοδοτών;
6. Προβλέπονται έλεγχοι για να διαπιστωθεί η τήρηση της νομοθεσίας αναφορικά με τις εργασιακές συνθήκες στον επισιτισμό και τον τουρισμό;
7. Τι άμεσα μέτρα προστασίας των εργαζομένων στον επισιτισμό και τον τουρισμό θα ληφθούν ώστε να μην εξαναγκάζονται, υπό την απειλή της απόλυσης, να εργάζονται πέραν των ανθρωπίνων ορίων, χωρίς καμία μάλιστα επιπλέον αποζημίωση;
8. Θα γίνουν έλεγχοι ώστε να διαπιστωθεί αν οι εργοδότες συμμορφώνονται με τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στον επισιτισμό και τον τουρισμό και να επιβάλουν σχετικές κυρώσεις;
9. Προτίθενται να αναβαθμίσουν το ρόλο του ΣΕΠΕ σε μια εποχή που, λόγω κορονοϊού, η καταστρατήγηση των εργασιακών δικαιωμάτων καθίσταται πολύ συχνή;

**Η ερωτώσα βουλευτής**

**Φωτεινή Μπακαδήμα**