



Αθήνα, 7 Ιουλίου 2020

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς: τον Υπουργό Εσωτερικών

τον Υπουργό Υγείας

τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Θέμα: «Απόλυση συμβασιούχων σχολικών καθαριστριών από τη Δημοτική Αρχή Ζίτσας»

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου ΟΤΑ Ν. Ιωαννίνων αποφάσισε, την 1^η Ιουλίου 2020, να εισηγηθεί προς τη Γενική Συνέλευση του Συλλόγου, καταγγελία για την απόλυση των συμβασιούχων σχολικών καθαριστριών από τη Δημοτική Αρχή Ζίτσας.

Με αφορμή τη μονιμοποίηση κάποιων σχολικών καθαριστριών με σχέση εργασίας Αορίστου Χρόνου, μετά από πολυετείς αγώνες και χρόνια ανασφάλειας κατά τα οποία εργαζόταν με τις απαράδεκτες συμβάσεις του Ι.ΝΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ. ο Σύλλογος εισηγείται να μονιμοποιηθούν οι καθαρίστριες με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα, αλλά και να διοριστούν πολύ περισσότερες σχολικές καθαρίστριες από όσες δουλεύουν σήμερα με συμβάσεις, ώστε να καλύψουν και την πρωινή λειτουργία των σχολείων.

Μέχρι τώρα, οι καθαρίστριες που εργάζονται με συμβάσεις Ι.ΝΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ., όπως αναφέρει ο Σύλλογος, «εργάζονται χωρίς δικαίωμα αναρρωτικής άδειας, σε καθεστώς μαύρης εργασίας, αφού ένα μεγάλο μέρος της δουλειάς τους όπως οι σκάλες και οι αυλές δεν δηλώνονται, κακοπληρωμένες για το υπόλοιπο τμήμα που πληρώνονται και με μια σειρά

εμπόδια για να μπουν στο καθεστώς των ΒΑΕ. Με συμβάσεις που τις αναγνώριζαν σαν εργολάβους για να τους αφαιρούν ό,τι απέμεινε από εργατικά δικαιώματα.»

Μάλιστα, ο Σύλλογος καταγγέλλει πως οι συμβασιούχες καθαρίστριες του Δήμου Ζίτσας, δούλευαν μέχρι σήμερα χωρίς να τους παρασχεθούν Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) και χωρίς ενημέρωση για τα πρωτόκολλα του ΕΟΔΥ. «Αντί να προχωρήσει σε εκπαιδεύσεις και παροχή των ΜΑΠ που προβλέπονται τόσο για την καθημερινή εργασία όσο και για την προστασία από τον κορωνοϊό, αντί να γίνουν προσπάθειες για μετατροπή των συμβάσεών τους σε ΙΔΑΧ, η Δημοτική Αρχή προχωρά σε απολύσεις και επαναπροκήρυξη των θέσεων λες και πρόκειται για καμία καλοπληρωμένη θέση μεγαλοστελέχους. Δίνει με αυτό τον τρόπο το “σήμα” στις βιομηχανίες της περιοχής να μην τηρούν κανένα μέτρο προστασίας της υγείας των εργατών, να εμπεδώνουν την εργοδοτική τρομοκρατία στους χώρους δουλειάς.»

Κατόπιν όλων των παραπάνω,

Ερωτώνται οι κκ Υπουργοί:

1. Για ποιο λόγο επιλέγεται η απόλυση των σχολικών καθαριστριών στο Δήμο Ζίτσας και η επαναπροκήρυξη των θέσεων και όχι η μετατροπή των συμβάσεων σε ΙΔΑΧ;
2. Δεδομένης της αυξημένης ανάγκης σχολικών καθαριστριών, εν μέσω πανδημίας, γιατί επιλέγεται η απόλυση των υφιστάμενων καθαριστριών που προσέφεραν τις υπηρεσίες τους κατά το πρώτο κύμα πανδημίας, την ώρα που δημοσίως οι σχολικές καθαρίστριες είναι μεταξύ των επαγγελματιών που η Κυβέρνηση ευχαριστούσε για την προσφορά τους;
3. Ισχύει πως δεν τους παρασχέθηκαν αυτό το διάστημα της πανδημίας Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) και εργάζονταν χωρίς ενημέρωση για τα πρωτόκολλα του ΕΟΔΥ;

4. Αν ισχύει πως δεν τους παρασχέθηκαν ΜΑΠ, προβλέπεται κάποια επιπλέον αποζημίωση για το ρίσκο που έπαιρναν εργαζόμενες χωρίς ενημέρωση όπως και για το κόστος Μέσων Ατομικής Προστασίας που αναγκάζονταν να καλύπτουν από το μισθό τους;
5. Οι νέες προσλήψεις που δρομολογούνται αφορούν μόνιμες θέσεις ή και πάλι ενοικιαζόμενους υπαλλήλους;
6. Πόσες θέσεις καθαριστριών προβλέπονται για το δήμο Ζίτσας και πόσες θέσεις είναι καλυμμένες από μόνιμο προσωπικό;

Η ερωτώσα βουλευτής

Φωτεινή Μπακαδήμα