



Αθήνα, 30/04/2020

Ερώτηση

Προς: τον Υπουργό Μετανάστευσης και Ασύλου

Θέμα: «Απόλυση συμβασιούχων της Υπηρεσίας Ασύλου»

Σύμφωνα με επιστολή του Σωματείου Εργαζόμενων Συμβασιούχων στην Υπηρεσία Ασύλου εξαιρέθηκαν της Υπουργικής Απόφασης με την οποία παρατείνονται έως τέλος Απριλίου 2021 οι συμβάσεις εργασίας 629 υπαλλήλων, 17 συμβασιούχοι που επίσης υπηρετούν στην συγκεκριμένη νευραλγική υπηρεσία.

Αξίζει να σημειωθεί πως οι προσλήψεις στη συγκεκριμένη υπηρεσία γίνονται μέσω ΑΣΕΠ, ξεκίνησαν το 2014 ενώ χρηματοδοτούνται με ευρωπαϊκά κονδύλια, χωρίς επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού.

Ταυτόχρονα οι συμβασιούχοι υπηρετούν τόσο σε σχεδόν όλα τα Τμήματα της Κεντρικής Υπηρεσίας όσο και στα Περιφερειακά Γραφεία Ασύλου και τα Αυτοτελή Κλιμάκια Ασύλου της Υπηρεσίας, εκτελώντας τα ίδια καθήκοντα με μόνιμους και ΙΔΑΧ συναδέλφους τους, όπως η διεξαγωγή προσωπικών συνεντεύξεων, η νομική έρευνα κλπ.

Οι 17 υπάλληλοι των οποίων οι συμβάσεις δεν παρατάθηκαν είναι παλαιότεροι υπάλληλοι, με ορισμένους εξ αυτών να είναι εκτός από χειριστές υποθέσεων ασύλου και εκπαιδευτές πιστοποιημένοι από την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Ασύλου (EASO), οι οποίοι έχουν εκπαιδεύσει άλλους συμβασιούχους καθώς και μόνιμους συναδέλφους τους. Επίσης, χρήζει αναφοράς το γεγονός πως αφενός τα 2 προηγούμενα έτη (2018 και 2019) οι συμβάσεις της συγκεκριμένης “σειράς” συμβασιούχων (ΣΟΧ1/2017) είχαν ανανεωθεί με αντίστοιχες Υπουργικές Αποφάσεις και αφετέρου το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου με Δελτίο Τύπου που εκδόθηκε την Τετάρτη 22 Απριλίου, γνωστοποίησε ότι «παρατείνονται μέχρι τις 30 Απριλίου του 2021 οι συμβάσεις (σ.σ. 629 συνολικά) των εργαζομένων ιδιωτικού δικαίου

ορισμένου χρόνου της Υπηρεσίας Ασύλου» με χρηματοδότηση από το Εθνικό Πρόγραμμα του Ταμείου Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης 2014-2020 που σημαίνει 75% χρηματοδότηση από την ΕΕ και 25% από εθνικούς πόρους. (όπως διαφαίνεται στη δημοσιευμένη τροποποιημένη δράση “Ενίσχυση της Διαδικασίας Ασύλου” και το Εθνικό Πρόγραμμα του “Ταμείου Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης 2014-2020”).

Κατόπιν όλων των παραπάνω και με δεδομένο ότι οι συμβάσεις αφορούν μια εξαιρετικά νευραλγική υπηρεσία,

Ερωτάται ο κ Υπουργός:

1. Γιατί εξαιρέθηκαν της επέκτασης των συμβάσεών τους οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι;
2. Γιατί αν και ζήτησαν επίσημη ενημέρωση από το Υπουργείο δεν τους έχει έως τώρα δοθεί;
3. Για ποιο λόγο εξαιρέθηκαν της πρόνοιας επέκτασης αποδεδειγμένα έμπειροι στη διαχείριση υποθέσεων ασύλου υπάλληλοι; Αν θεωρεί το Υπουργείο πως δεν είναι καταρτισμένοι αρκετά ώστε να διατηρηθούν στη θέση τους, γιατί έχουν χρησιμοποιηθεί ως εκπαιδευτές συναδέλφων τους;
4. Καθώς σε λίγες μέρες, συγκεκριμένα στις 3/5/2020, οι υπάλληλοι αυτοί θα μείνουν χωρίς εργασία, εντείνοντας την υποστελέχωση μιας ήδη υποστελεχωμένης και επιβαρυσμένης υπηρεσίας, θα ληφθούν πρωτοβουλίες επέκτασης, έστω και τώρα;
5. Αν δεν επεκταθούν οι εν λόγω συμβάσεις, πώς θα καλυφθεί το κενό που θα προκύψει; Με νέες συμβάσεις ή επιμερισμό των καθηκόντων σε άλλους στο βαθμό που αυτό είναι εφικτό;

Η ερωτώσα βουλευτής

Φωτεινή Μπακαδήμα