



ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Α΄ ΑΘΗΝΩΝ

21 Απριλίου 2020

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ. Ιωάννη Βρούτση.

Θέμα: «Πρόσφατες προτάσεις του Συνδέσμου Ελλήνων Βιομηχάνων (ΣΕΒ) για εργαζομένους»

Κύριε Υπουργέ,

Σύμφωνα με πρόσφατα δημοσιεύματα, εν μέσω πανδημίας «οι βιομήχανοι ζητούν ένα σύγχρονο σκλαβοπάζαρο με «δανεισμό» και «ενοικίαση» εργαζομένων» .

Ειδικότερα, «ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) ανακοίνωσε πρότασή του για εργαζόμενους προσωρινά μετακινούμενους, «δανεικούς» ή «ενοικιαζόμενους» μεταξύ επιχειρήσεων, στο πλαίσιο «συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας» . Ο ΣΕΒ προτείνει να καλυφθούν οι κενές θέσεις εργασίας στους τομείς που, λόγω της συγκυρίας, εμφανίζουν αύξηση εργασιών, από το πλεονάζον προσωπικό των επιχειρήσεων που εμφανίζουν μείωση εργασιών, υποστηρίζοντας πως «μόνο οφέλη για τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους» θα υπάρχουν από μια τέτοια εξέλιξη. Οι βιομήχανοι τονίζουν ότι οι προτάσεις τους «ανοίγουν νέους δρόμους για την επιβίωση και ανάπτυξη των επιχειρήσεων». Δείτε αναλυτικά τις προτάσεις του ΣΕΒ.

Σε δελτίο Τύπου για τη «συνεργασία επιχειρήσεων για διατήρηση θέσεων εργασίας», ο ΣΕΒ αναφέρει πως «υπό το καθεστώς πρωτοφανών συνθηκών είναι κρίσιμο να είμαστε ανοιχτοί σε νέες προσεγγίσεις, εργαλεία και πρακτικές», προτείνοντας την καθιέρωση των έκτακτων αντεργατικών μέτρων που πήρε η κυβέρνηση με αφορμή την πανδημία, όπως η τηλεργασία «που στηρίχθηκε στην αμοιβαία συνεννόηση εργοδοτών και εργαζομένων».

Οι βιομήχανοι προτείνουν, ανάμεσα σε άλλα, να καλυφθούν οι κενές θέσεις εργασίας στους τομείς που, λόγω της συγκυρίας, εμφανίζουν αύξηση εργασιών, από το πλεονάζον προσωπικό των επιχειρήσεων που εμφανίζουν μείωση εργασιών και παραθέτει τις τρεις μορφές που θα μπορούσε να λάβει η επέκταση της «συνεργασίας» μεταξύ των επιχειρήσεων:

Η **πρώτη** αφορά «στην κάλυψη των αναγκών με τη μεταφορά εργαζομένων μέσω σχημάτων "δανεισμού", ένα σχήμα το οποίο ήδη προβλέπεται από τη νομοθεσία και εφαρμόζεται είτε ενδοομιλικά, είτε μέσω Εταιριών Προσωρινής Απασχόλησης». Πρακτικά, «εργαζόμενοι επιχειρήσεων που υπολειπόμενοι να "δανείζουν εργαζόμενους" σε επιχειρήσεις προμηθευτών ή πελατών τους που αντιμετωπίζουν ελλείψεις προσωπικού με διατήρηση των συμβατικών τους προβλέψεων», υπενθυμίζοντας πως ήδη με πρόσφατη Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου παρέχεται η δυνατότητα μεταφοράς εργαζομένων σε επιχειρήσεις που ανήκουν στον ίδιο όμιλο.

Η **δεύτερη** αφορά «συνεργασίες μεταξύ ανεξάρτητων επιχειρήσεων, με προσωπικό προμηθευτών ή πελατών το οποίο βρέθηκε, λόγω της συγκυρίας, εκτός εργασίας, ιδιαίτερα όταν δεν καλύπτεται από τις προστατευτικές διατάξεις των πρόσφατων μέτρων. Παραδείγματος χάριν θα μπορούσε να εξετασθεί η διανομή προϊόντων από τα super market ή τις επιχειρήσεις ηλεκτρονικών ειδών στα σπίτια των καταναλωτών, αν μπορεί να γίνει από των αναλόγων ειδικοτήτων προσωπικό εκείνων των επιχειρήσεων προμηθευτών τους που αντιμετωπίζουν μείωση εργασιών».

Η **τρίτη** αφορά «την επέκταση υφιστάμενων επιχειρηματικών συνεργασιών σε τμήματα της παραγωγής και διανομής προϊόντων για λογαριασμό τρίτων. Ουσιαστικά πρόκειται για μια χρήση του μοντέλου της υπεργολαβίας ώστε να καλυφθούν άμεσα όχι μόνο οι ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό αλλά και σε κεφαλαιουχικό εξοπλισμό (μεταφορικά μέσα κλπ.), ή/και συνδυαστικά αυτών των δύο εναλλακτικών».

Παράλληλα, οι βιομήχανοι αναφέρουν ότι από τα παραπάνω θα προκύψουν «μόνο οφέλη για επιχειρήσεις και εργαζόμενους» και με τον τρόπο αυτό θα ανοίξουν «νέους δρόμους για την επιβίωση και ανάπτυξη των επιχειρήσεων με νέες διασυνδέσεις, νέες δραστηριότητες και νέες προοπτικές».

Οι προτάσεις του ΣΕΒ έχουν προκαλέσει ήδη ένα κύμα αντιδράσεων των εργαζομένων, καθώς ανοίγουν το δρόμο για την περαιτέρω επέκταση της ευελιξίας των εργασιακών σχέσεων με τη μορφή του δανεισμού και της ενοικίασης των εργαζομένων όπως τονίζει η διοίκηση του Εργατικού Κέντρου *"Είναι λυπηρό στην χώρα μας να υπάρχουν τέτοιες προτάσεις"* μετά από 10 χρόνια οικονομικής κρίσης *επισημαίνει το Εργατικό Κέντρο Καλαμάτας στην ανακοίνωσή του, χαρακτηρίζοντας ως **ανάληψη και καταδικαστέα** την πρόταση του ΣΕΒ για δανεικούς και ενοικιαζόμενους εργαζόμενους. Ταυτόχρονα **κρούει τον κώδωνα του κινδύνου για την επόμενη μέρα στα εργασιακά** με τέτοιες λογικές και προτάσεις, κάνοντας λόγο για **επιτήδειους που είναι έτοιμοι "να μασήσουν και να ροκανήσουν δημόσιο χρήμα"**, κατεδαφίζοντας όλα τα εναπομείναντα εργασιακά δικαιώματα.*

Η ανακοίνωση του Κέντρου Καλαμάτας έχει ως εξής: «Με παρέμβαση του ο ΣΕΒ που την ονομάζει «συνεργασία μεταξύ επιχειρήσεων για την διατήρηση των θέσεων εργασίας» προτείνει να καλυφθούν οι κενές θέσεις εργασίας στους τομείς ,που λόγω της συγκυρίας παρουσιάζουν αύξηση εργασιών από το πλεονάζον

προσωπικό των επιχειρήσεων που εμφανίζουν μείωση εργασιών, με λίγα λόγια προτείνει ένα ανεξέλεγκτο παζάρι εργαζομένων μέσω της γενίκευσης αντεργατικών μορφών όπως ο **“δανεισμός”** και η **«ενοικίαση» εργαζομένων**.

Σκοπός τους είναι να αξιοποιήσουν την πανδημία του κορονοϊού **με εργαζόμενους που θα γίνονται μπαλάκι** μεταξύ των επιχειρήσεων για να μεγιστοποιήσουν τα κέρδη τους.

Στοχεύουν στην περαιτέρω επέκταση της **ευελιξίας** των εργασιακών σχέσεων **με μεγάλες μειώσεις μισθών και ημερομισθίων**. Φανερώνουν τις πραγματικές τους προθέσεις για το πώς οραματίζονται την εργασία στην μετά την πανδημία εποχή, δίνοντας ταυτόχρονα την γραμμή για να ακολουθήσει και ο υπόλοιπος επιχειρηματικός κόσμος.

Οι παραπάνω θέσεις του ΣΕΒ είναι **ανάληπτες, δεν σέβονται τους εργαζόμενους** και αμφισβητούν το βασικό μήνυμα αυτής της υγειονομικής κρίσης, ότι ο άνθρωπος είναι πάνω από τα κέρδη και το ιδιωτικό συμφέρον. Είναι **απαράδεκτο να έρχονται τώρα οι βιομήχανοι του ΣΕΒ και να απεργάζονται τέτοια σενάρια** όταν είναι νωπές οι θυσίες, οι περικοπές, οι μειώσεις που έχουμε υποστεί όλοι μας, η χώρα μας, η κοινωνία, η οικονομία μετά από 10 χρόνια **μνημονιακών πολιτικών**.

Το συνδικαλιστικό κίνημα όλο αυτό το προηγούμενο διάστημα προσπάθησε εκτός των άλλων να συμβάλλει με σοβαρές προτάσεις, υπεύθυνο και τεκμηριωμένο λόγο στην κοινή προσπάθεια αντιμετώπισης της κρίσης των μνημονίων, τώρα περισσότερο από κάθε άλλη φορά καλούμαστε όλοι μας να δείξουμε ακόμη μεγαλύτερη σύνεση και ωριμότητα για να ξεπεραστεί η κρίση και η ύφεση που έρχεται λόγω του κορονοϊού.

Σε παγκόσμιο επίπεδο υπάρχει **μεγάλος προβληματισμός για την επόμενη ημέρα**, προσπαθώντας να βρουν πολιτικές που θα μας βγάλουν απ’αυτή την οικονομική κρίση και ύφεση (που κάποιιοι την συγκρίνουν με το κραχ του 1929 δεκαετία 1930-1940), επανεξετάζοντας το ρόλο του κράτους, των κρατικών παρεμβάσεων και δαπανών.

Είναι λυπηρό στην χώρα μας να υπάρχουν τέτοιες προτάσεις.

Το επόμενο χρονικό διάστημα θα πρέπει η κυβέρνηση, το συνδικαλιστικό κίνημα, οι εργαζόμενοι να παρακολουθούμε πολύ στενά αυτές τις εξελίξεις γιατί φαίνεται ότι **πολλοί επιτήδριοι θα προσπαθήσουν** αφενός να εκμεταλλευτούν την κρίση **να «μασήσουν» και να «ροκανίσουν» κρατικές ενισχύσεις**, δημόσιο χρήμα και κονδύλια με απώτερο στόχο το ίδιο το όφελος και αφ’ έτερου **να καταστρατηγήσουν** ακόμη περισσότερο **όλα τα εναπομείναντα εργατικά δικαιώματα**.

Αυτές οι ενέργειες είναι **καταδικαστέες** και θα πρέπει η απάντηση να είναι μία **«παραδειγματική τιμωρία»**

Επίσης στα μεγάλα ζητήματα για το μοντέλο ανάπτυξης που θα πρέπει να ακολουθήσει από εδώ και στο εξής η χώρα μας, **δεν έχει καμία θέση η κρατικοδίαιτη επιχειρηματικότητα και οι λογικές του «γκουβέρνο»**.

Το οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα θα ζητήσει μέτρα για την στήριξη όλων των νοικοκυριών, των εισοδημάτων των εργαζομένων, ανέργων, για ενίσχυση κοινωνικών πολιτικών, ενίσχυση του συστήματος δημόσιας υγείας κλαδικές πολιτικές κλπ.

Περιοριστικές πολιτικές, πολιτικές συρρίκνωσης και μέτρα που θα μειώνουν το εισόδημα των εργαζομένων, των συνταξιούχων....., **διαλυμένες εργασιακές σχέσεις με εργαζόμενους που θα εργάζονται σε τρεις και σε τέσσερις διαφορετικούς εργοδότες και θα μετακινούνται συνεχώς**, μόνο μεγαλύτερη **ύφεση** θα δημιουργήσουν και ενδεχομένως κοινωνικές αναταραχές και συγκρούσεις”.

Έγκριτοι Εργατολόγοι, όπως ο Δημήτρης Περπατάρης επισημαίνουν ότι **«εύλογα ελλοχεύει ο κίνδυνος πολλοί από τους θεσμούς της απορρύθμισης του χώρου της εργασίας και των εργασιακών δικαιωμάτων, οι οποίοι κλονίστηκαν δυνατά στα χρόνια των μνημονίων, να υποστούν ακόμη μεγαλύτερα ρήγματα και να έχουμε ένα τελείως διαφορετικό τοπίο την επόμενη μέρα. Η οποία, κατά την ταπεινή μου άποψη είναι από σήμερα η επόμενη μέρα. Δηλαδή στα εργασιακά θέματα, όπως είδαμε και με την ανακοίνωση του ΣΕΒ δεν περιμένουν οι εργοδότες να λήξει η πανδημία, αλλά νομίζω ότι η στρατηγική τους είναι να αξιοποιήσουν αυτούς τους ενδιάμεσους θεσμούς - γέφυρες για να διαμορφώσουν και το εργατικό δίκαιο της επόμενης μέρας, που νομίζω και φοβάμαι ότι θα είναι μια προσπάθεια να γυρίσουμε πολλά χρόνια πίσω. Που σημαίνει ότι θέλει αυξημένη επαγρύπνηση και ένα συλλογικό δημοκρατικό έλεγχο προκειμένου να μην προχωρήσουν αυτοί οι σχεδιασμοί»** .

Κατόπιν των ανωτέρω ερωτάσθε:

1. Τι προτίθεσθε να πράξετε σε σχέση με τις πρόσφατες προτάσεις, τους σχεδιασμούς και το δελτίο Τύπου του ΣΕΒ;
2. Ποιος είναι ο προγραμματισμός και η στρατηγική του Υπουργείου Εργασίας σε σχέση με τα εργασιακά θέματα της επόμενης μέρας; Ειδικότερα, τι μέτρα προτίθεσθε να λάβετε για την στήριξη των χειμαζόμενων από την κρίση της πανδημίας εργαζομένων που τελούν υπό καθεστώς αναστολής της σύμβασης εργασίας τους, αυτών που απασχολούνται εκ περιτροπής και των ανέργων;

Η ερωτώσα Βουλευτής

Αγγελική Αδαμοπούλου
Βουλευτής Α' Αθηνών, ΜέΡΑ25

