



**ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ**  
**ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Α' ΑΘΗΝΩΝ**

26 Μαρτίου 2020

**ΕΡΩΤΗΣΗ**

**Προς τους Υπουργούς: α) Οικονομικών, κ. Χρήστο Σταϊκούρα, β) Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ. Ιωάννη Βρούτση,**  
**Θέμα: «Οικονομικά και εργασιακά μέτρα ενόψει της πανδημίας του κορωνοϊού»**

**Κύριοι Υπουργοί,**

Ενόψει της κατάστασης έκτακτης ανάγκης στην οποία βρίσκεται και η χώρα μας λόγω έξαρσης των κρουσμάτων της πανδημίας του κορωνοϊού και της συνακόλουθης υφειακής περιόδου που διανύουμε, το Υπουργείο Εργασίας πρόσφατα έλαβε κάποια έκτακτα μέτρα με τη διαδικασία της από 20/3/2020 πράξης νομοθετικού περιεχομένου τα οποία πλήττουν θεμελιώδη εργασιακά δικαιώματα για μεγάλο αριθμό εργαζομένων. Η κυβέρνηση μέχρι τώρα απαντά με ημίμετρα που οδηγούν χιλιάδες εργαζομένους σε αδιέξοδο και σε καθεστώς ανεργίας.

Ειδικότερα, και με αφορμή τις ανακοινώσεις του αρμοδίου Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κ. Βρούτση, ούτε λίγο ούτε πολύ, ο νόμος αυτός θέτει περίπου 1.200.000 εργαζομένους που απασχολούνται σε 440.000 επιχειρήσεις σε καθεστώς αναστολής των συμβάσεων εργασίας.

Σύμφωνα δε με το δεύτερο πακέτο μέτρων που ανακοίνωσε την Τετάρτη, 17.3.2020 η διυπουργική επιτροπή, περίπου 1.750.000 εργαζόμενοι θα λάβουν ως αποζημίωση ειδικού σκοπού 800 ευρώ για 45 ημέρες (2 μήνες από την έναρξη της κρίσης πανδημίας, άρα 400 ευρώ το μήνα) χωρίς όμως να προβλέπεται κάλυψη του συνολικού μισθολογικού κόστους των επιχειρήσεων που πλήττονται για τη διατήρηση των συμβάσεων εργασίας δυνάμει της

ρήτρας διατήρησης θέσεων εργασίας που προβλέπουν οι ρυθμίσεις που εξαγγέλθηκαν.

Εν τοις πράγμασιν και ουσιαστικά η κυβέρνηση αντιμετωπίζει τους εργαζόμενους για τους οποίους «αναστέλλεται προσωρινά η σύμβαση εργασίας τους, λόγω αναστολής λειτουργίας της επιχείρησης με κρατική εντολή» ως «ειδικούς» επιδοματούχους ανέργους κι όχι ως εν ενεργεία μισθωτούς. Και τούτο διότι στην πράξη οι εργαζόμενοι κατά το διάστημα της αναστολής των εργασιών της επιχείρησης, που μπορεί και να ξεπεράσει τον 1,5 μήνα, δεν θα πληρώνονται(!) από τον εργοδότη και θα λάβουν από το κράτος μόλις το ποσό των 800 ευρώ για 1,5 μήνα(από 15.3.2020- 30/4.2020).

Ο δε εργοδότης θα έχει την υποχρέωση να μην προχωρήσει σε απολύσεις κατά τη διάρκεια της αναστολής της εργασιακής σχέσης και για ίσο διάστημα, μόνο εφόσον ανοίξει η επιχείρηση (!! ) και θα «γλιτώσει» εντελώς την καταβολή του μισθού αλλά και των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών, που θα πρέπει να τις καταβάλει μετά από μήνες.

Είναι γεγονός, με βάση τα παραπάνω, ότι η ΠΝΠ «άνοιξε τον ασκό του Αιόλου» με την ενέργεια αυτή και δημιουργεί προηγούμενα, τόσο σε πραγματικό όσο και νομολογιακό επίπεδο, καθώς δίνει «σήμα» προς τους εργοδότες να απελευθερώσουν τις απολύσεις, αφού η απαγόρευση απολύσεων σε μια διαλυμένη αγορά θα ισχύσει για 2 μήνες και μόνο, ακόμα και όταν ανοίξουν εκ νέου οι επιχειρήσεις.

Επιπλέον όμως, η ΠΝΠ δίνει τη δυνατότητα να γίνει χρήση της διάταξης περί αναστολής των εργασιών ακόμα και από επιχειρήσεις που ενδεχομένως δεν εμφανίζουν μείωση τζίρου και αυτό συμβαίνει διότι οι ΚΑΔ που ανακοινώθηκαν την Παρασκευή που μας πέρασε, δεν έχουν καν εισοδηματικά-λογιστικά κριτήρια.

Με βάση δε το ν. 3846/2010, οι επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις, αν έχει περιοριστεί η οικονομική τους δραστηριότητα, μπορούν, αντί της

καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, να θέτουν εγγράφως σε διαθεσιμότητα τους μισθωτούς τους, η οποία δεν μπορεί να υπερβεί συνολικά τους τρεις (3) μήνες ετησίως, μόνο εφόσον προηγουμένως προβούν σε διαβούλευση με τους νόμιμους εκπροσώπους των εργαζομένων. Αν στην επιχείρηση δεν υπάρχουν εκπρόσωποι εργαζομένων η ενημέρωση και η διαβούλευση γίνεται με το σύνολο των εργαζομένων. Η ενημέρωση μπορεί να γίνει με εφάπαξ ανακοίνωση σε εμφανές και προσιτό σημείο της επιχείρησης. Η διαβούλευση πραγματοποιείται σε τόπο και χρόνο που ορίζει ο εργοδότης. Κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας ο μισθωτός λαμβάνει το ήμισυ του μέσου όρου των τακτικών αποδοχών των δύο τελευταίων μηνών, υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Μετά την εξάντληση του τριμήνου, προκειμένου να τεθεί εκ νέου ο ίδιος εργαζόμενος σε διαθεσιμότητα απαιτείται και η παρέλευση τουλάχιστον τριών (3) μηνών. Ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιεί στις οικείες Υπηρεσίες του ΣΕΠΕ, του ΙΚΑ και του ΟΑΕΔ με οποιονδήποτε τρόπο τη σχετική δήλωση περί διαθεσιμότητας, μέρους ή του συνόλου του προσωπικού του.

Επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις της προηγούμενης παραγράφου που θέτουν σε διαθεσιμότητα τους μισθωτούς τους, κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, υποχρεούνται στην καταβολή πλήρων αποδοχών, έστω και αν οι μισθωτοί αποδέχθηκαν τη διαθεσιμότητα και δεν παρείχαν τις υπηρεσίες τους.

**Επίσης, σύμφωνα με πάγια νομολογία**, για την άσκηση του δικαιώματος του εργοδότη περί θέσεως σε διαθεσιμότητα του μισθωτού πρέπει να **συντρέχει περίπτωση περιορισμού της οικονομικής δραστηριότητας της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, ώστε να καθιστάται αδύνατη και ασύμφορη η απασχόληση του συνόλου ή μέρους του προσωπικού της επιχείρησης (ΑΠ 499/1990).**

Παράλληλα, η πνπ επιτρέπει με ταχείες διαδικασίες και χωρίς διαβούλευση , σε αντίθεση με τις υπαγορεύσεις του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου, την κατάχρηση εκ μέρους των εργοδοτών της εκ περιτροπής απασχόλησης.

Στο επίμαχο άρθρο 9 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου αναφέρονται τα εξής:

- α) Κάθε εργαζόμενος μπορεί να απασχολείται κατ' ελάχιστο δύο (2) εβδομάδες με περίοδο αναφοράς τον μήνα, συνεχόμενα ή διακεκομμένα,
- β) Ο ανωτέρω τρόπος οργάνωσης της εργασίας γίνεται ανά εβδομάδα και εντάσσεται σε αυτόν τουλάχιστον το 50% του προσωπικού της επιχείρησης
- γ) Εργοδότης που θα εφαρμόσει αυτόν τον τρόπο οργάνωσης της εργασίας υποχρεούται να διατηρήσει τον ίδιο αριθμό εργαζομένων που απασχολούνταν κατά την έναρξη εφαρμογής του.

Έγκριτοι εργατολόγοι επισημαίνουν ότι η διάταξη αυτή ανοίγει το παράθυρο για κύμα απολύσεων σε δεύτερο χρόνο, «**Οι εργαζόμενοι δεν έχουν καμιά προστασία μετά το τέλος του εξαμήνου**». «Αυτό που βλέπουμε δεν είναι απλώς μείωση μισθού, είναι μείωση του χρόνου εργασίας» εξηγούν.

Από το νόμο, παρέχεται η δυνατότητα στον εργοδότη, σε περίπτωση περιορισμού της δραστηριότητάς του και μόνο (που μπορεί να οφείλεται στην τωρινή έκτακτη κατάσταση π.χ. επιχείρηση διοργάνωσης συνεδρίων, η πραγματοποίηση των οποίων έχει ανασταλεί, βάσει Υ.Α. κλπ.), να επιβάλει στην επιχείρησή του σύστημα εκ περιτροπής εργασίας, μέχρι εννέα μήνες στο ίδιο ημερολογιακό έτος. Προϋποθέσεις όμως της σύννομης μονομερούς επιβολής της εκ περιτροπής εργασίας αποτελούν:

- ο περιορισμός των δραστηριοτήτων του εργοδότη
- η προηγούμενη της επιβολής ενημέρωση και διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων
- η επιβολή να λαμβάνει το χαρακτήρα συστήματος, αναφερόμενου στο σύνολο των εργαζομένων της επιχείρησης, της εκμετάλλευσης ή του τμήματος της επιχείρησης ή της εκμετάλλευσης
- η διάρκεια της επιβολής να μην υπερβαίνει τους εννέα μήνες στο ίδιο ημερολογιακό έτος και

- η απόφαση του εργοδότη να κοινοποιηθεί εντός οκτώ ημερών στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Σύμφωνα δε με την σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας, με τον όρο «περιορισμός της δραστηριότητας» δεν νοείται η απλή μείωση του οικονομικού αποτελέσματος της επιχείρησης, της εκμετάλλευσης ή του τμήματος της επιχείρησης ή της εκμετάλλευσης, η ενδεχόμενη μείωση των κερδών της ή και η ζημιογόνος χρήση της, αλλά απαιτείται ο περιορισμός του όγκου της δραστηριότητας, δηλαδή η μείωση της παραγωγής ή της ανάγκης για παροχή υπηρεσιών, κατά τρόπον ώστε να προκύπτει πλεονάζον προσωπικό, λόγω της μείωσης της διαθέσιμης εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό, η εκ περιτροπής εργασία επιβάλλεται ως ακραίο, αλλά ηπιότερο της καταγγελίας μέσο, υπό την προϋπόθεση, όμως ότι, κατά την επιβολή της, θα υπάρχει η πρόγνωση ότι δια της επιβολής του εν λόγω μέτρου η επιχείρηση θα μπορέσει σε εύλογο χρονικό διάστημα να ανακάμψει.

Εάν δεν πληρούνται οι ανωτέρω όροι και προϋποθέσεις, δεν υφίσταται ή δεν ασκείται νόμιμα το σχετικό δικαίωμα του εργοδότη και, συνεπώς, η επιβολή του συστήματος εκ περιτροπής εργασίας δεν πραγματοποιείται νομίμως. Στην τελευταία αυτή περίπτωση, η παρά τις προϋποθέσεις του νόμου μονομερής επιβολή συστήματος εκ περιτροπής εργασίας συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας του συνόλου των εργαζομένων που αφορά.

Έντονο προβληματισμό έχει επίσης προκαλέσει η παράγραφος (γ) του επίμαχου άρθρου και αναφορικά με την υποχρέωση του εργοδότη μετά το τέλος του εξαμήνου να διατηρήσει τον ίδιο αριθμό εργαζομένων που απασχολούνταν κατά την έναρξη εφαρμογής του. Η πνπι αναφέρει διατήρηση του ίδιου αριθμού εργαζομένων, όχι όμως και των ίδιων εργαζομένων: **Με άλλα λόγια παρέχει το περιθώριο στον εργοδότη αυθαίρετα και καταχρηστικά να απασχολεί τους μισούς εργαζομένους εκ περιτροπής, ενώ τους υπόλοιπους μισούς μπορεί να τους αντικαταστήσει με άλλους φθηνότερους.**

Ουσιαστικά και συνοψίζοντας, οι επιχειρήσεις θα μπορούν με ΜΟΝΟΜΕΡΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ και χωρίς να έχει προηγηθεί διαβούλευση, για τους επόμενους έξι μήνες, δηλαδή έως τις 21 Σεπτεμβρίου, να απασχολούν το 50% του προσωπικού τους ανεξαιρέτως μόνο για 10 ημέρες μειώνοντας το μισθό του προσωπικού κατά 50% (!!), δηλαδή για μηνιαίο μισθό 700 ευρώ, οι απολαβές θα είναι 350 ευρώ, για 800 ευρώ, θα είναι 400 ευρώ κοκ, πολύ χαμηλότερα ακόμα και από τον νέο κατώτατο μισθό που ψήφισε πέρυσι τον Φεβρουάριο η προηγούμενη κυβέρνηση αφήνοντάς τους ακάλυπτους και μετέωρους εργασιακά μετά την παρέλευση του εξαμήνου. Και αυτό ανεξαρτήτως αν η επιχείρηση παρουσιάζει περιορισμό των δραστηριοτήτων της ή είναι κερδοφόρα, δηλαδή αυτό το μέτρο θα μπορούσαν να εφαρμόσουν και επιχειρήσεις που δεν έχουν ενταχθεί στους ΚΑΔ των επιχειρήσεων που έχουν πληγεί. Στην περίπτωση αυτή δεν θα πρόκειται για εκ περιτροπής απασχόληση υπό τους όρους του νόμου και της πνπ, αλλά για βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας της σύμβασης, η οποία γίνεται μονομερώς και χωρίς τη συναίνεση του μισθωτού, χωρίς λογιστικά-εισοδηματικά κριτήρια και η οποία επιφέρει ζημία υλική ή ηθική στον εργαζόμενο.

Δημιουργούνται με τον τρόπο αυτό τετελεσμένα στη Βουλή χωρίς καμία διαβούλευση, χωρίς δημόσιο διάλογο, χωρίς κανένα συνεκτικό σχέδιο για την επόμενη μέρα με μεθοδεύσεις οι οποίες προωθούν αντεργατικά μέτρα στην σκιά της πανδημίας.

Επιπροσθέτως, η κυβέρνηση εξήγγειλε ότι θα δώσει το επίδομα των 800 ευρώ και σε εργαζομένους που απολύθηκαν ή εξαναγκάστηκαν σε παραίτηση από 1.3.2020, νομιμοποιώντας εμμέσως όσες απολύσεις έγιναν πριν από τις 18.3.2020, ημερομηνία έναρξης της απαγόρευσης των απολύσεων, καθώς για τις 115.000 απολύσεις που έχουν γίνει από τις αρχές Μαρτίου ο Υπουργός Ανάπτυξης δήλωσε ότι η πράξη νομοθετικού περιεχομένου με την οποία απαγορεύεται κάθε απόλυση ισχύει ex nunc, δηλαδή από τη δημοσίευση του ΦΕΚ και μετά. Συνεπώς οι μέχρι τις 18/3 απολύσεις παραμένουν νόμιμες. Η

νόμιμη λύση θα ήταν ακύρωση αυτών και υποχρέωση επαναπρόσληψης από τους εργοδότες, για όσους έχουν ήδη απολυθεί από τις αρχές Μαρτίου έως 18/3/2020. Είναι αδιανόητο να νομιμοποιείται υπέρ του εργοδότη μία άκυρη καταγγελία με πρόσχημα τα μέτρα για τον κορονοϊό, όταν πολλές απολύσεις έλαβαν χώρα πριν την έναρξη της κατάστασης ανάγκης λόγω της πανδημίας, δηλαδή υπό αμφίβολες συνθήκες, αυθαίρετα και καταχρηστικά.

**Επιπλέον, τόσο για τους εργαζομένους που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα και τους εκ περιτροπής απασχολούμενους, όσο και για όσους απολύθηκαν, το ποσό των 800 ευρώ είναι πενιχρό με αποτέλεσμα χιλιάδες συμπολίτες μας να κινδυνεύουν να διαβιούν κάτω από το όριο της φτώχειας, ώστε να μη μπορούν να ανταποκριθούν στις πάγιες μηνιαίες δαπάνες τους και οφειλές τους και να ζήσουν αξιοπρεπώς.**

Σημειωτέον, ότι το ποσό των 800 ευρώ χαρακτηρίζεται ως αποζημίωση ειδικού σκοπού χωρίς να εξειδικεύεται αν πρόκειται για μη εισόδημα το οποίο θα εκπίπτει από τα εισοδηματικά κριτήρια που απαιτεί ο νόμος για την ένταξη στο κοινωνικό εισόδημα αλληλεγγύης όσων το δικαιούνται.

Κοντολογίς, αντί η κυβέρνηση να θέσει αναδρομικά φραγμό στις απολύσεις από 1.3.2020, όπως έχει τη δυνατότητα να το πράξει, προσέφερε στην κοινωνία χιλιάδες νέους ανέργους, οι απολύσεις των οποίων φέρουν την υπογραφή της. Με τις αλχημείες περί μείωσης του τζίρου μιας εταιρίας χωρίς κάποιο όριο που κανένας δεν μπορεί να ελέγξει, η κατάχρηση είναι απολύτως σίγουρη από τους επιχειρηματίες και το ωστικό κύμα μαζικών απολύσεων που θα ακολουθήσει θα είναι ανεξέλεγκτο.

Το χειρότερο όμως από όλα είναι ότι για τους χιλιάδες **ανέργους η κρίση αφαιρεί κάθε προοπτική ανεύρεσης εργασίας το επόμενο διάστημα, και η κυβέρνηση δεν έχει θεσπίσει ούτε ένα προστατευτικό μέτρο!** Την ώρα που στη βόρεια Ευρώπη η εργασία στηρίζεται με γενναία κρατική χρηματοδότηση

και επιδότηση του μισθού, η κυβέρνηση συρρικνώνει τα εισοδήματα των εργαζομένων αφήνοντας παράλληλα στους εργοδότες ανοιχτό το δρόμο για αναδιάρθρωση των εταιρειών τους με φθηνότερο εργατικό δυναμικό.

Δυστυχώς η κυβέρνηση θέτει εν αμφιβόλω και το δώρο Πάσχα για κάποιους εργαζομένους. Κανονικά θα καταβάλουν στους εργαζομένους το δώρο του Πάσχα μέχρι την Μεγάλη Τετάρτη, 15 Απριλίου μονάχα οι επιχειρήσεις που παραμένουν σε λειτουργία και δεν αναφέρονται στους συγκεκριμένους ΚΑΔ του Υπουργείου Οικονομικών. Ωστόσο, η ημερομηνία καταβολής του δώρου του Πάσχα για τους υπόλοιπους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα εναπόκειται στην διακριτική ευχέρεια του εργοδότη. Πρόκειται για όσες επιχειρήσεις έχουν πληγεί από τον κορονοϊό είτε λόγω αναγκαστικής παύσης λειτουργίας, είτε λόγω του ότι έχουν πληγεί και συμπεριλαμβάνονται στους ΚΑΔ του υπουργείου Οικονομικών. Οι επιχειρήσεις αυτές μπορούν να καταβάλουν το δώρο μετά το Πάσχα και μέχρι το τέλος του καλοκαιριού με ανοιχτή ημερομηνία που θα επιλέξει ο εργοδότης. Πολλοί εργοδότες ωστόσο, επικαλούμενοι προσηματικά την κρίση λόγω κορονοϊού, πριν καν ξεσπάσει η πανδημία στην Ελλάδα καταχρώνται της διακριτικής ευχέρειας που τους παρέχεται, αρνούμενοι να καταβάλουν το ποσοστό του δώρου που αντιστοιχεί ακόμα και για το μεσοδιάστημα από 1/1, ως ημερομηνία έναρξης του απαιτούμενου διαστήματος, μέχρι την έναρξη της πανδημίας.

Τέλος να σημειωθεί ότι το ΜέΡΑ25 δια του Γ.Γ Γιάννη Βαρουφάκη πρόσφατα ανακοίνωσε 7+1 μέτρα για την στήριξη της οικονομίας ενόψει της πανδημίας. Στα πλαίσια των μέτρων αυτών πρότεινε το εξής μέτρο που αφορά και τους πληττόμενους εργαζομένους: Μέτρο 6ο: Ενίσχυση 200 χιλιάδων ευάλωτων νοικοκυριών με προπληρωμένες χρεωστικές κάρτες για ποσά €300 μηνιαίως. Δημοσιονομικό κόστος = €720 εκ.



Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω καθώς και τα έκτακτα προγράμματα γενναίας χρηματοδότησης που προβλέπουν άλλες ευρωπαϊκές χώρες, όπως η Δανία, ως αντιστάθμισμα στη λαίλαπα του κορονοϊού, για την στήριξη των επιχειρήσεων και εργαζομένων που μαστίζονται οικονομικά από την πανδημία ερωτώνται οι αρμόδιοι Υπουργοί:

1. Προτίθενται το Υπουργείο Εργασίας και Οικονομικών να λάβουν συμπληρωματικά μέτρα με γνώμονα την ολιστική προστασία και ανακούφιση των εργαζομένων που θα επηρεαστούν από το ωστικό κύμα οικονομικής κατάρρευσης που έχει προκαλέσει η πανδημία σε συνάφεια με τις πάγιες υποχρεώσεις και δαπάνες τους και τις απορρέουσες από τον κίνδυνο εξάπλωσης του ιού ανάγκες τους; Αν ναι, ποια μέτρα είναι αυτά? Δοθέντος του υφιστάμενου δημοσιονομικού περιθωρίου προτίθεται το Υπουργείο Οικονομικών να καλύψει από τον κρατικό προϋπολογισμό το μισθολογικό κόστος των επιχειρήσεων που πλήττονται, με σκοπό την πλήρη προστασία των υφιστάμενων συμβάσεων εργασίας;
2. Ποιες εγγυήσεις παρέχει το Υπουργείο Εργασίας ότι μετά την παρέλευση του εξαμήνου, οι εκ περιτροπής απασχολούμενοι εργαζόμενοι θα συνεχίσουν να απασχολούνται υπό το προγενέστερο καθεστώς πλήρους απασχόλησης και ότι δεν θα ακολουθήσουν μαζικές απολύσεις;
3. Προτίθεται το Υπουργείο Εργασίας να νομοθετήσει την αναδρομική ακύρωση των καταγγελιών των συμβάσεων εργασίας που έχουν λάβει χώρα προσχηματικά από 1/3/2020 μέχρι 18/3/2020;
4. Για όσους εργαζομένους λάβουν το ποσό των 800 ευρώ, που χαρακτηρίζεται ως αποζημίωση ειδικού σκοπού, το ποσό αυτό θα εκπίπτει ή θα προσμετράται στα εισοδηματικά κριτήρια που απαιτεί ο νόμος για την ένταξη στο κοινωνικό εισόδημα αλληλεγγύης όσων το δικαιούνται;

5. Τι μέτρα προνοιακά και προγραμματικά προτίθενται να λάβουν το Υπουργείο Εργασίας και το Υπουργείο Οικονομικών για τους χιλιάδες ανέργους ενόψει της οικονομικής ύφεσης η οποία αφαιρεί κάθε προοπτική ανεύρεσης εργασίας το επόμενο διάστημα;
6. Προτίθεται, ενόψει της κατάστασης έκτακτης ανάγκης και του όρου αξιοπρεπούς διαβίωσης που επιτάσσει το άρ. 2 παρ. 1 του Σ. το Υπουργείο Εργασίας να ανακαλέσει το άδικο για πολλούς εργαζομένους μέτρο για το δώρο του Πάσχα προβαίνοντας σε ισότιμη μεταχείριση αυτών με ρητή πρόβλεψη αναλογικής καταβολής του για όλους μέχρι τις 15 Απριλίου, όπως ισχύει για τις επιχειρήσεις που παραμένουν σε λειτουργία, δεδομένης της δυσμενούς οικονομικής κατάστασης στην οποία θα περιέλθουν οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων που έχουν πληγεί και έχουν αναστείλει τις εργασίες τους ανυπαίτια;
7. Προτίθεται το Υπουργείο Εργασίας να ενεργοποιήσει μηχανισμούς λογιστικού ελέγχου των επιχειρήσεων οι οποίες, αν και δεν εμφανίζουν μείωση του τζίρου τους, κάνουν αυθαίρετη και μεθοδευμένη χρήση της διάταξης περί εκ περιτροπής απασχόλησης με περαιτέρω συνέπεια τη μείωση του μισθού, τη μη καταβολή του δώρου του Πάσχα που αναλογεί στους εργαζομένους, αλλά και την ακολουθία ενός κύματος μαζικών απολύσεων; Εναλλακτικά προτίθεται να θέσει οικονομικά-εισοδηματικά κριτήρια στο μέτρο αναστολής των εργασιών μίας επιχείρησης και στη δυνατότητα προσφυγής μιας επιχείρησης στο μέτρο της εκ περιτροπής απασχόλησης με βάση τη λογιστική εικόνα που παρουσιάζει η επιχείρηση συγκριτικά με την προ της έναρξης της πανδημίας αντίστοιχη εικόνα;
8. Προτίθενται το Υπουργείο Οικονομικών και το Υπουργείο Εργασίας να λάβουν υπόψη τους το ανωτέρω μέτρο που πρότεινε το ΜέΡΑ25 για τα χιλιάδες ευάλωτα νοικοκυριά λόγω της πανδημίας;

**Η ερωτώσα Βουλευτής**

**Αγγελική Αδαμοπούλου  
Βουλευτής Α' Αθηνών, Μέρα25**