



ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Α' ΑΘΗΝΩΝ

18 Φεβρουαρίου 2020

ΕΠΙΚΑΙΡΗ ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ. Ιωάννη Βρούτση.

Θέμα: «Εργαζόμενοι βιομηχανίας λιπασμάτων Καβάλας»

Κύριε Υπουργέ,

Είναι γνωστή στο πανελλήνιο η αλγεινή κατάσταση που βιώνουν οι εργαζόμενοι στη μοναδική λιπασματοβιομηχανία της χώρας (πρώην Βιομηχανία Φωσφορικών Λιπασμάτων Α.Ε.), η οποία στο πλαίσιο αποκρατικοποίησης εξαγοράστηκε το 2009 από επενδυτικό κεφάλαιο αποκλειστικού ελέγχου του επιχειρηματία Λ. Λαυρεντιάδη.

Μετά την εξαγορά, οι εργασιακές σχέσεις μεταβιβάστηκαν στη διάδοχο εταιρεία (ELFE Α.Ε.), ενώ μετά τα γεγονότα του 2014 και την εμπλοκή της Αρχής για την Καταπολέμηση της Νομιμοποίησης Εσόδων από Εγκληματικές Δραστηριότητες, δύο νέες εταιρείες (ΕΛΛΑΓΡΟΛΙΠ ΑΒΕΕ και PFIC LTD) ανέλαβαν ως μισθώτριες και δικαιούχοι εκμετάλλευσης της ELFE Α.Ε. τις δραστηριότητες της βιομηχανίας. Οι εργαζόμενοι, μετά από τελεσίγραφα και πιέσεις και υπό τον φόβο της ανεργίας, το 2015 υπέγραψαν συμβάσεις δανεισμού ορισμένου χρόνου από την ELFE στην PFIC, λαμβάνοντας διαβεβαιώσεις ότι τα εργασιακά κεκτημένα δεν επρόκειτο να θιγούν. Τον Απρίλιο του 2016, το προσωπικό κλήθηκε να συμμετάσχει σε πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου, ώστε μετά την αποζημιωθείσα αποχώρηση να επαναπροσληφθεί στην ΕΛΛΑΓΡΟΛΙΠ ή στην PFIC ή και στην εργολαβική εταιρεία CENTROFARO LTD (όπως αργότερα προέκυψε), με πολύ επαχθέστερους όρους εργασίας. Σημειωτέον ότι οι λιπασματοβιομηχανίες ανήκουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας SEVESO, η οποία απαγορεύει την εργολαβική εργασία στους χώρους παραγωγής. Κρίσιμο ζήτημα στη συγκεκριμένη υπόθεση είναι, βεβαίως, και η περίφημη «συνυπευθυνότητα» των εμπλεκόμενων εταιρειών, την οποία βεβαιώνουν κατόπιν ελέγχου τόσο το ΚΕΑΟ όσο και ο ΕΦΚΑ, αμφότεροι φορείς υπαγόμενοι στο Υπουργείο σας, με τη διαπίστωση μάλιστα ότι «υπηρετούν τα ίδια επιχειρηματικά συμφέροντα».

Μετά από ενάμιση περίπου χρόνο ιδιαίτερα τεταμένων σχέσεων λόγω των καταχρηστικών πρακτικών της εργοδοσίας και μετά από νικηφόρο δικαστικό αγώνα των υπαλλήλων, την 1^η Ιανουαρίου 2018 υπεγράφησαν ιδιωτικά συμφωνητικά που προέβλεπαν τη μεταφορά των εργαζομένων με όλα τους τα δικαιώματα στην νέα εταιρεία. Εντούτοις, η εργοδοσία προσπαθεί καταχρηστικά και προφασισζόμενη τη μη αναγνώριση της συμφωνίας από ακόμη μια νέα εταιρεία («Λιπάσματα Καβάλας») να καταργήσει πλήρως τη συμφωνία και να εξαναγκάσει τους εργαζόμενους να υπογράψουν ατομικές συμβάσεις δανεισμού με όρους προφανώς εντελώς διαφορετικούς προς τα συμφωνηθέντα. Μάλιστα, εσχάτως απαγορεύουν στους εργαζόμενους να προσέλθουν στην εργασία τους χωρίς την υπογραφή αυτών των συμβάσεων, επιβάλλοντας έτσι ένα ιδιότυπο, εκβιαστικό lock out.

Με πρωτοβουλία της ΟΧΒΕ κινήθηκε η διαδικασία της τριμερούς συμφιλιωτικής διαδικασίας μεταξύ εργαζομένων, εργοδοσίας και Υπουργείου. Μετά από τρεις συναντήσεις, το αδιέξοδο δεν έχει αρθεί.

Κατόπιν των ανωτέρω, ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

1. Πότε και πώς σχεδιάζει να ενεργήσει προκειμένου να επιλυθεί το οξύτατο πρόβλημα εργασιακής επισφάλειας που ταλανίζει 134 οικογένειες σε περιοχή με υψηλότατα ποσοστά ανεργίας;
2. Εμπιστεύεται την εγκυρότητα των αποτελεσμάτων των ελέγχων συνυπευθυνότητας που διενήργησαν και στις πέντε προαναφερθείσες εταιρείες ο ΕΦΚΑ και το ΚΕΑΟ; Αν ναι -και ασχέτως προς τη δικαστική πορεία της υπόθεσης- τι προτίθεται να πράξει στο μεταξύ σε σχέση με τις καταχρηστικές πρακτικές της εργοδοσίας σε επίπεδο διοικητικό και ελεγκτικό;

Η ερωτώσα Βουλευτής
Αγγελική Αδαμοπούλου