

Αθήνα, 10 Φεβρουαρίου 2020

Ερώτηση

Προς τους Υπουργούς

Οικονομικών,
κ. Χρήστο Σταϊκούρα
Υποδομών και Μεταφορών,
κ. Κώστα Καραμανλή

Κατά τη συνεδρίαση του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ της Τετάρτης 5 Φεβρουαρίου 2020 και ύστερα από την έγκριση της πρότασης της «επιτροπής αμοιβών» από την Πρόεδρο του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ κ. Θεοδώρας Βαρβαρίγου, εισήχθη προς συζήτηση θέμα, το οποίο αφορούσε στις αποδοχές των υψηλόβαθμων στελεχών της εταιρείας ύδρευσης, και πιο συγκεκριμένα στο διπλασιασμό των αποδοχών του Δ/ντος Συμβούλου και του Αναπληρωτή αυτού.

Η πρόταση αναφερόταν στην αύξηση των αποδοχών του Διευθύνοντος συμβούλου της ΕΥΔΑΠ - από τις 57.000 ευρώ, στις 128.000 ευρώ μικτές αποδοχές ετησίως για το 2020 (ρύθμιση που θα τεθεί σε ισχύ αναδρομικά από την 1η Ιανουαρίου) και στην αύξηση των αποδοχών του Αναπληρωτή Δ/ντος Συμβούλου - από τις 57.000 ευρώ στις 90.000 ευρώ μικτές αποδοχές ετησίως, πλέον εργοδοτικών εισφορών.

Πέραν της προτεινόμενης αύξησης επί των αποδοχών των Διευθύνοντων Συμβούλων, προτάθηκε να θεσμοθετηθεί bonus για τα δύο εκτελεστικά μέλη του ΔΣ της εταιρείας, το οποίο ορίζεται στο 15% των αποδοχών τους bonus, στην περίπτωση που θα καταφέρουν να πετύχουν επενδύσεις άνω των 50 εκατ./ρίων ευρώ, να μειώσουν το ατιμολόγητο νερό κατά 5%, να αυξήσουν τις εισπράξεις από καθυστερημένες οφειλές κατά 10% και να μειώσουν τις λειτουργικές δαπάνες της εταιρείας πάνω από 5%.

Σημειώνεται εδώ ότι στις λειτουργικές δαπάνες της εταιρείας περιλαμβάνονται οι άμεσοι και έμμεσοι μισθοί των υπαλλήλων της εταιρείας, καθώς και οι δαπάνες της εταιρείας οι οποίες καθορίζουν τις εργασιακές συνθήκες των εργαζομένων.

Όλες οι παραπάνω προτάσεις έγιναν δεκτές από τα μέλη του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ.

Σε μία χώρα, όπου το αρνητικό αποτύπωμα από τη βαθειά οικονομική και ηθική κρίση είναι ακόμα εμφανές, η δριμεία και παγία επιστροφή στις προκλητικές και αμφιλεγόμενες μεθόδους των “golden boys” προκαλεί έντονα αρνητικό ψυχολογικό κλίμα στους εργασιακούς κόλπους, κοινωνική αναστάτωση, μεγεθύνει τις ανισότητες, προσβάλλει την επαγγελματική ηθική των υπαλλήλων, δεν συμβάλλει ουσιαστικά στη χρηστή διαχείριση των πόρων των υπηρεσιών και φορέων, απέχει παρασάγγας από τις πολιτικές κοινής ωφελείας και την αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας με όρους διαφάνειας.

Με βάση τα παραπάνω, ερωτώνται οι κ. Υπουργοί :

- Θα υπάρξουν νέες περιοριστικές πολιτικές ως προς το ανώτατο όριο των αποδοχών για τα εκτελεστικά μέλη των εισηγμένων στο χρηματιστήριο ΔΕΚΟ;
- Υποστηρίζετε τη μείωση των μισθών των υπαλλήλων της εταιρείας ή τη χειροτέρευση των εργασιακών συνθηκών των εργαζομένων, προκειμένου να μειωθούν οι λειτουργικές δαπάνες της εταιρείας ;
- Υπάρχει πρόθεση θεσμοθέτησης μηχανισμών εποπτείας και ελέγχου των οικονομικών των ΔΕΚΟ ;
- Θα εφαρμοσθούν πράγματι το πλαίσιο και οι στρατηγικές του Υπερταμείου, μέσα από αυτές τις συγκεκριμένες «τακτικές» των εκτελεστικών μελών των ΔΕΚΟ;



Η Ερωτώσα Βουλευτής

Αγγελική Αδαμοπούλου