



ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΔΩΡΟΥ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	
Αριθ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ	3620
Ημερομηνία καταβολής	28.1.20

Αθήνα, 28/01/2020

Ερώτηση

Προς: τον Υπουργό Εργασίας

Θέμα: «Επιστροφή δώρου Χριστουγέννων σε εργοδοσία»

Το τελευταίο διάστημα πληθαίνουν οι καταγγελίες εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα που αναγκάζονται να παραδώσουν στους εργοδότες τους το δώρο Χριστουγέννων, το οποίο είναι κατοχυρωμένο με διατάξεις δημοσίας τάξεως, με συνέπεια να μην επιτρέπεται και να είναι άκυρη κάθε αντίθετη ρητή ή σιωπηρή συμφωνία, καθώς και η παραίτηση του εργαζόμενου από την αξίωση καταβολής του.

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, όλοι οι μισθωτοί που απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούνται Δώρα Εορτών.

Από τότε που θεσμοθετήθηκε η αυτόφωρη διαδικασία των εργοδοτών που δεν καταβάλουν τα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και το επίδομα άδειας, οι εργοδότες να μεν καταθέτουν στην τράπεζα το χρηματικό ποσό του δώρου στους εργαζόμενους, αλλά με εκβιασμούς και με το φόβο της απόλυσης, τους εξαναγκάζουν να τους το επιστρέψουν. Μ' αυτόν τον τρόπο οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να αποδείξουν ότι δεν το έλαβαν και εγκλωβίζονται σε αυτή την κατάσταση εργοδοτικής αυθαιρεσίας.

Δεδομένου πως η μη καταβολή δώρου Χριστουγέννων ή η αξίωση επιστροφής του αποτελεί παραβίαση της εργασιακής νομοθεσίας,

Ερωτάται ο κ Υπουργός:

1. Τι μέτρα θα λάβει το Υπουργείο ώστε να προστατεύσει τους εργαζόμενους και να τιμωρήσει τους εργοδότες που παρανομούν;
2. Πώς μπορεί να προστατευθεί ο εργαζόμενος από παρόμοιες πρακτικές καταπάτησης της εργασιακής νομοθεσίας;

3. Υπάρχει κάποιο πλαίσιο εξασφάλισης του εργαζόμενου ώστε να προβεί σε καταγγελία παρόμοιων πρακτικών;

Η ερωτώσα βουλευτής

Φωτεινή Μπακαδήμα